

Rúbrica Analítica para Evaluar la Descripción de los Puestos de Alimentos y Bebidas II

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Hotelería y turismo | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la capacidad del estudiante para analizar y describir los puestos de trabajo en el área de Alimentos y Bebidas II en el contexto de Hotelería y Turismo, fomentando además la consideración de aspectos de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar la Descripción de los Puestos de Alimentos y Bebidas II

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la capacidad del estudiante para analizar y describir los puestos de trabajo en el área de Alimentos y Bebidas II en el contexto de Hotelería y Turismo, fomentando además la consideración de aspectos de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Claridad y precisión en la descripción del puesto	Describe el puesto con gran claridad y detalle, incluyendo todas las funciones y responsabilidades relevantes.	Describe el puesto claramente, aunque omite algunos detalles menores.	La descripción es general y carece de algunos elementos clave del puesto.	La descripción es confusa o incompleta, con poca relación al puesto real.
Identificación de competencias y habilidades requeridas	Identifica todas las competencias y habilidades necesarias con justificación clara.	Identifica la mayoría de competencias y habilidades, con alguna justificación.	Menciona competencias y habilidades de forma superficial o incompleta.	No identifica las competencias ni habilidades requeridas o lo hace de manera incorrecta.
Relación del puesto con la estructura organizacional	Explica con precisión cómo el puesto se integra y contribuye a la organización.	Describe adecuadamente la relación del puesto dentro de la organización.	La relación con la organización está poco clara o incompleta.	No establece la relación del puesto con la estructura organizacional.

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Incorporación de aspectos de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)	Incluye un análisis profundo y pertinente de DEI en la descripción del puesto.	Menciona aspectos de DEI, pero con análisis limitado.	Reconoce la importancia de DEI, pero sin integrarlo adecuadamente en la descripción.	No considera ni menciona aspectos de DEI en la descripción.
Organización y estructura del contenido	La información está muy bien organizada y presentada de manera lógica y coherente.	Organiza la información de forma clara, aunque con pequeños desordenes.	La organización es poco clara, dificultando la comprensión.	La información está desorganizada y confusa.
Uso adecuado del lenguaje técnico y profesional	Emplea correctamente y con precisión el lenguaje técnico y profesional del área.	Utiliza el lenguaje técnico, aunque con algunos errores menores.	El uso del lenguaje técnico es limitado o presenta errores frecuentes.	No utiliza lenguaje técnico o lo emplea incorrectamente.
Originalidad y aporte crítico	Presenta un análisis original y reflexivo con aportes críticos relevantes.	Realiza algunos aportes críticos, aunque poco profundos.	Las ideas son en su mayoría repetitivas o poco originales.	No presenta análisis ni aportes originales.
Corrección ortográfica y gramatical	El texto está libre de errores ortográficos y gramaticales.	Presenta mínimos errores que no afectan la comprensión.	Contiene varios errores que dificultan parcialmente la lectura.	Los errores ortográficos y gramaticales son frecuentes y afectan la comprensión.