

Rúbrica Analítica para Evaluar Democracia en Enfermería

Rúbrica Analítica | Ciencias de la Salud | Enfermería | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la comprensión y aplicación de los principios de la democracia, el respeto y valoración de las opiniones de los compañeros, y la actitud positiva en el trabajo colaborativo en estudiantes de educación técnica/tecnológica en Ciencias de la Salud.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Democracia en Enfermería

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la comprensión y aplicación de los principios de la democracia, el respeto y valoración de las opiniones de los compañeros, y la actitud positiva en el trabajo colaborativo en estudiantes de educación técnica/tecnológica en Ciencias de la Salud.

Criterios de Evaluación	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Comprensión de los principios de la democracia	Demuestra comprensión profunda y precisa de todos los principios fundamentales de la democracia y su relevancia social.	Comprende la mayoría de los principios clave de la democracia y su importancia en la sociedad con pocas imprecisiones.	Reconoce algunos principios básicos de la democracia, pero con comprensión limitada o parcial.	No identifica correctamente los principios de la democracia ni su importancia social.
Aplicación de los principios democráticos en contextos sociales	Aplica consistentemente los principios democráticos en diferentes situaciones sociales con ejemplos claros y pertinentes.	Aplica los principios democráticos en la mayoría de los contextos sociales, aunque con algunos errores menores.	Aplica los principios de manera limitada o solo en situaciones muy específicas.	No aplica los principios democráticos o lo hace de manera incorrecta.
Respeto hacia las opiniones de los compañeros	Muestra un respeto constante y activo hacia todas las opiniones, fomentando el diálogo abierto y la escucha activa.	Generalmente respeta las opiniones de los compañeros, aunque en ocasiones no fomenta la participación.	Muestra respeto limitado, con algunas dificultades para aceptar opiniones diferentes.	No respeta las opiniones de los compañeros y dificulta la comunicación.

Criterios de Evaluación	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Valoración crítica y constructiva de opiniones ajenas	Valora críticamente las opiniones con argumentos sólidos y ofrece retroalimentación constructiva que enriquece el trabajo en grupo.	Valora opiniones con cierta crítica y ofrece retroalimentación, aunque no siempre es constructiva.	Ofrece valoración limitada o poco fundamentada, con retroalimentación escasa o poco útil.	No valora ni ofrece retroalimentación sobre las opiniones de otros.
Actitud positiva en el trabajo colaborativo	Mantiene una actitud entusiasta, colaborativa y proactiva durante toda la actividad grupal.	Muestra actitud positiva en la mayoría de las interacciones, con ocasionales lapsos.	Muestra actitud variable, con momentos de negatividad o desinterés.	Presenta una actitud negativa o poco colaborativa que afecta el trabajo en equipo.
Comunicación efectiva con los compañeros	Se comunica clara y respetuosamente, facilitando el entendimiento y la participación igualitaria.	Se comunica adecuadamente, aunque con algunas dificultades para expresar ideas o escuchar.	La comunicación es limitada o poco clara, dificultando la interacción grupal.	No se comunica efectivamente y genera confusión o malentendidos.
Demostración de liderazgo democrático	Promueve la participación democrática, equidad y toma decisiones consensuadas con el grupo.	Ejercita liderazgo en ocasiones, fomentando la participación aunque no siempre de forma equitativa.	Muestra liderazgo limitado o autoritario sin promover la participación democrática.	No ejerce liderazgo o impide la participación democrática del grupo.
Compromiso con el respeto y la democracia en la convivencia grupal	Demuestra compromiso constante con los valores democráticos y el respeto en todas las interacciones grupales.	Muestra compromiso con estos valores en la mayoría de las situaciones, con algunas excepciones.	Compromiso limitado que no siempre se refleja en su comportamiento.	No demuestra compromiso con el respeto ni con los valores democráticos en el grupo.