

Rúbrica Analítica para Evaluar Habilidades Directivas en Ingeniería de Sistemas

Rúbrica Analítica | Ingeniería | Ingeniería de sistemas | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la comprensión y aplicación de habilidades directivas en estudiantes de Ingeniería de Sistemas, enfocándose en la importancia del trato eficiente hacia subordinados para un gerente en ingeniería industrial. Cada criterio se evalúa de forma individual para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Habilidades Directivas en Ingeniería de Sistemas

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la comprensión y aplicación de habilidades directivas en estudiantes de Ingeniería de Sistemas, enfocándose en la importancia del trato eficiente hacia subordinados para un gerente en ingeniería industrial. Cada criterio se evalúa de forma individual para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Criterios de Evaluación	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Comprensión de habilidades directivas	Demuestra una comprensión profunda y detallada de las habilidades directivas necesarias para un gerente de ingeniería industrial.	Muestra buena comprensión con algunos detalles menores faltantes o confusos.	Comprende parcialmente las habilidades directivas, con conceptos clave poco claros.	No demuestra comprensión clara de las habilidades directivas en el contexto gerencial.
Aplicación del trato eficiente a subordinados	Aplica estrategias de trato eficiente de manera efectiva y coherente, promoviendo un ambiente laboral positivo.	Aplica estrategias adecuadas pero con cierta inconsistencia o falta de profundidad.	Aplica estrategias superficiales o poco adecuadas para el trato eficiente.	No aplica estrategias o muestra un trato inadecuado hacia subordinados.
Comunicación asertiva con subordinados	Se comunica clara y respetuosamente, fomentando la confianza y colaboración.	Comunica de manera clara, aunque con poca asertividad en algunas situaciones.	Comunica de forma ambigua o con poca empatía hacia los subordinados.	Presenta comunicación deficiente, generando malentendidos o conflictos.

Criterios de Evaluación	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Capacidad para motivar al equipo	Utiliza técnicas variadas y efectivas para motivar y mantener alto el compromiso del equipo.	Demuestra capacidad para motivar con métodos básicos y resultados moderados.	Intenta motivar pero con poca efectividad o recursos limitados.	No demuestra capacidad para motivar al equipo o genera desmotivación.
Toma de decisiones en situaciones de conflicto	Toma decisiones acertadas y oportunas que resuelven conflictos eficazmente y benefician al equipo.	Toma decisiones adecuadas pero con algunos retrasos o resultados parciales.	Toma decisiones tardías o poco efectivas para resolver conflictos.	No toma decisiones o agrava los conflictos existentes.
Gestión del tiempo y prioridades	Gestiona el tiempo y las prioridades de forma óptima, asegurando el cumplimiento de objetivos.	Gestiona adecuadamente el tiempo, aunque con ocasiones de retrasos menores.	Gestiona el tiempo de forma irregular, afectando parcialmente el cumplimiento de tareas.	No gestiona el tiempo ni prioridades, afectando el desempeño general.
Trabajo en equipo y colaboración	Fomenta activamente la colaboración y contribuye significativamente al trabajo en equipo.	Participa en el trabajo en equipo y colabora con buena disposición.	Participa de forma limitada o solo cuando se le solicita.	No colabora ni contribuye al trabajo en equipo.
Autocrítica y disposición al aprendizaje	Reconoce sus áreas de mejora y busca activamente oportunidades para aprender y crecer.	Reconoce áreas de mejora con disposición a aprender cuando se le indica.	Reconoce pocas áreas de mejora y muestra poco interés en el aprendizaje.	No reconoce errores ni muestra disposición para mejorar.