

Rúbrica de Observación para Evaluar Trabajo Colaborativo en Investigación en Enfermería

Rúbrica de Observación | Ciencias de la Salud | Enfermería | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar en tiempo real las habilidades y comportamientos de los estudiantes universitarios durante el trabajo colaborativo en proyectos de investigación en Enfermería. Cada criterio se califica en una escala del 1 al 5, donde 1 es muy pobre y 5 es excelente.

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Evaluar Trabajo Colaborativo en Investigación en Enfermería

Esta rúbrica está diseñada para evaluar en tiempo real las habilidades y comportamientos de los estudiantes universitarios durante el trabajo colaborativo en proyectos de investigación en Enfermería. Cada criterio se califica en una escala del 1 al 5, donde 1 es muy pobre y 5 es excelente.

Criterio	Descripción	1 (Muy pobre)	2 (Pobre)	3 (Aceptable)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
Participación activa	Contribución constante y significativa en las actividades del equipo.	No participa ni aporta ideas.	Participa mínimamente, con pocas aportaciones.	Participa de forma regular, con aportes básicos.	Participa frecuentemente con ideas relevantes.	Participa siempre aportando ideas innovadoras y constructivas.
Comunicación efectiva	Claridad y respeto en la comunicación con los miembros del equipo.	Comunicación confusa o irrespetuosa.	Comunicación limitada y poco clara.	Comunicación clara pero ocasionalmente poco respetuosa.	Comunica de forma clara y respetuosa.	Comunica siempre con claridad, respeto y escucha activa.
Responsabilidad en tareas asignadas	Cumplimiento oportuno y completo de las responsabilidades individuales.	No cumple con las tareas asignadas.	Cumple con tareas incompletas o tardías.	Cumple tareas básicas y en tiempo adecuado.	Cumple tareas completas y puntualmente.	Cumple y supera las expectativas en sus responsabilidades.

Criterio	Descripción	1 (Muy pobre)	2 (Pobre)	3 (Aceptable)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
Colaboración y apoyo al equipo	Disposición para ayudar y trabajar en conjunto con los compañeros.	No ofrece apoyo ni colabora con el grupo.	Colabora muy poco y rara vez apoya al equipo.	Colabora de manera aceptable y apoya ocasionalmente.	Colabora activamente y ofrece apoyo cuando es necesario.	Promueve la colaboración y brinda apoyo constante e integral.
Resolución de conflictos	Capacidad para manejar y resolver desacuerdos dentro del equipo.	Ignora o empeora los conflictos.	Reconoce conflictos pero no contribuye a resolverlos.	Intenta resolver conflictos con ayuda externa.	Participa activamente en la resolución pacífica de conflictos.	Gestiona y resuelve conflictos de manera efectiva y constructiva.
Organización y gestión del tiempo	Planificación y uso eficiente del tiempo para cumplir objetivos grupales.	No planifica ni cumple tiempos establecidos.	Planifica pobremente y cumple plazos con dificultad.	Planifica y cumple plazos de manera aceptable.	Organiza bien y cumple los tiempos establecidos.	Gestiona el tiempo de forma sobresaliente y optimiza recursos.
Contribución al análisis crítico	Participación en la discusión y evaluación crítica de la información.	No analiza ni aporta ideas críticas.	Aporta análisis poco profundos o superficiales.	Contribuye con análisis básicos y algunos argumentos.	Realiza análisis críticos relevantes y fundamentados.	Genera análisis críticos profundos y promueve el debate constructivo.
Respeto por la diversidad y opiniones	Valoración y aceptación de diferentes puntos de vista y culturas.	Ignora o discrimina opiniones diferentes.	Muestra poca tolerancia hacia otras ideas.	Acepta opiniones diferentes con reservas.	Respeto y valora la diversidad de opiniones.	Fomenta un ambiente inclusivo y respetuoso de la diversidad.