

# Rúbrica Analítica para Evaluar Trabajo en Equipo en Ética y Valores

Rúbrica Analítica | Ética y Valores | Ética y valores | 4 niveles

## Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño de estudiantes de secundaria (12-15 años) en actividades de trabajo en equipo dentro del área de Ética y Valores. Cada criterio se evalúa de forma individual en cuatro niveles para identificar fortalezas y áreas de mejora.

## Rúbrica

# Rúbrica Analítica para Evaluar Trabajo en Equipo en Ética y Valores

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño de estudiantes de secundaria (12-15 años) en actividades de trabajo en equipo dentro del área de Ética y Valores. Cada criterio se evalúa de forma individual en cuatro niveles para identificar fortalezas y áreas de mejora.

| Criterio              | Excelente                                                                           | Bueno                                                                | Aceptable                                                                       | Bajo                                                                |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Participación activa  | Contribuye constantemente con ideas y esfuerzos, motivando al grupo.                | Participa de manera regular y aporta ideas relevantes.               | Participa solo cuando se le solicita, con aportes limitados.                    | No participa o su participación es mínima y poco constructiva.      |
| Comunicación efectiva | Se comunica claramente y escucha atentamente a todos los miembros del equipo.       | Comunica sus ideas con claridad y muestra disposición para escuchar. | Comunica sus ideas pero presenta dificultades para escuchar o entender a otros. | No comunica ideas o interrumpe la comunicación del grupo.           |
| Respeto y empatía     | Muestra respeto constante y comprensión hacia las opiniones y emociones del equipo. | Generalmente respeta y considera las ideas y sentimientos del grupo. | En ocasiones muestra falta de respeto o poca empatía hacia otros miembros.      | No respeta ni reconoce las opiniones o emociones de sus compañeros. |

| Criterio                       | Excelente                                                                            | Bueno                                                                | Aceptable                                                               | Bajo                                                                |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Responsabilidad y compromiso   | Cumple siempre con sus tareas y se compromete activamente con el logro del objetivo. | Cumple con la mayoría de sus responsabilidades y muestra compromiso. | Cumple con algunas tareas, pero con falta de compromiso evidente.       | No cumple con sus responsabilidades ni demuestra compromiso.        |
| Colaboración y apoyo           | Ofrece ayuda voluntariamente y fomenta un ambiente colaborativo.                     | Colabora con el equipo y apoya cuando se le solicita.                | Colabora de forma limitada y solo cuando es necesario.                  | No colabora ni apoya al equipo en las actividades.                  |
| Manejo de conflictos           | Identifica y resuelve conflictos de manera positiva y constructiva.                  | Participa en la resolución de conflictos con actitud abierta.        | Evita o dificulta la resolución de conflictos en el grupo.              | Genera o agrava conflictos sin buscar solución.                     |
| Respeto a normas y acuerdos    | Sigue siempre las normas y acuerdos establecidos por el equipo.                      | Generalmente respeta las normas y acuerdos del grupo.                | En ocasiones incumple normas o acuerdos, afectando al equipo.           | No respeta las normas ni los acuerdos, causando problemas al grupo. |
| Contribución al objetivo común | Se enfoca plenamente en el objetivo común y ayuda a mantener la dirección del grupo. | Contribuye al logro del objetivo y sigue la dirección del equipo.    | Contribuye de forma parcial y muestra distracciones o falta de enfoque. | No contribuye al objetivo o desvía la atención del equipo.          |