

Rúbrica Analítica para Evaluar el Análisis de Factores de Motivación, Cultura, Dinámica de Equipos y Conflicto Organizacional

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la capacidad del estudiante para analizar factores de motivación, cultura organizacional, dinámica de equipos y conflictos a través de estudios de caso y diagnósticos en contextos empresariales simulados en la asignatura de Administración.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar el Análisis de Factores de Motivación, Cultura, Dinámica de Equipos y Conflicto Organizacional

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la capacidad del estudiante para analizar factores de motivación, cultura organizacional, dinámica de equipos y conflictos a través de estudios de caso y diagnósticos en contextos empresariales simulados en la asignatura de Administración.

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Identificación de factores de motivación	Identifica de manera completa y precisa todos los factores motivacionales relevantes en el caso, demostrando profundo entendimiento teórico y práctico.	Identifica la mayoría de los factores motivacionales importantes con buen nivel de precisión y comprensión.	Reconoce algunos factores de motivación, pero con limitaciones en comprensión o precisión.	No logra identificar correctamente los factores motivacionales relevantes o los omite.

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Análisis de la cultura organizacional	Analiza detalladamente la cultura organizacional, relacionándola claramente con el contexto y su impacto en el comportamiento organizacional.	Ofrece un análisis adecuado de la cultura organizacional con algunas conexiones al contexto y efectos relevantes.	Realiza un análisis superficial o generalizado de la cultura organizacional con pocas conexiones claras.	No presenta un análisis coherente o no aborda la cultura organizacional.
Evaluación de la dinámica de equipos	Evalúa con profundidad la dinámica del equipo, identificando roles, relaciones y procesos que afectan el desempeño grupal.	Evalúa adecuadamente la dinámica del equipo, aunque con menor profundidad o detalle.	Reconoce elementos básicos de la dinámica de equipos pero sin análisis crítico o detallado.	No identifica ni evalúa la dinámica de equipos en el caso presentado.
Análisis de conflictos organizacionales	Identifica y analiza claramente las causas, tipos y posibles soluciones de los conflictos organizacionales en el caso.	Reconoce y analiza los conflictos organizacionales con algunas propuestas de solución.	Detecta la presencia de conflictos, pero con análisis limitado y pocas propuestas.	No identifica ni analiza adecuadamente los conflictos organizacionales.
Aplicación de diagnósticos de clima y cultura	Aplica correctamente herramientas y técnicas de diagnóstico, interpretando con precisión los resultados para el contexto empresarial simulado.	Aplica herramientas de diagnóstico con un buen nivel de interpretación, aunque con algunos errores menores.	Utiliza herramientas de diagnóstico de forma básica, con interpretación limitada o parcial.	No aplica adecuadamente herramientas de diagnóstico o no interpreta resultados.
Integración y coherencia del análisis	Integra todos los factores analizados de forma coherente, demostrando una comprensión global y articulada del caso.	Integra la mayoría de los factores con coherencia, aunque con algunas desconexiones menores.	Presenta un análisis integrado limitado, con poca cohesión entre los factores evaluados.	El análisis carece de integración o coherencia entre los factores evaluados.
Claridad y profundidad en la argumentación	Expone argumentos claros, bien fundamentados y profundos que respaldan el análisis realizado.	Presenta argumentos claros y fundamentados, aunque con menor profundidad.	Argumenta de forma básica, con explicaciones poco desarrolladas o superficiales.	Los argumentos son confusos, poco claros o carecen de fundamentación.

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Presentación y uso de lenguaje técnico	Utiliza de forma precisa y adecuada el lenguaje técnico propio del área, contribuyendo a la profesionalidad del análisis.	Emplea correctamente el lenguaje técnico con algunos errores menores o imprecisiones.	Usa lenguaje técnico de forma limitada o con errores significativos.	No utiliza lenguaje técnico o lo emplea incorrectamente, dificultando la comprensión.