

Rúbrica Analítica para Evaluar la Descripción de Factores del Comportamiento Organizacional

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la capacidad de los estudiantes universitarios para describir y analizar los factores que rigen el comportamiento organizacional (motivación, cultura, clima, dinámica de equipos y conflicto) en un contexto empresarial, considerando la argumentación, sistematización y uso de herramientas digitales.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar la Descripción de Factores del Comportamiento Organizacional

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la capacidad de los estudiantes universitarios para describir y analizar los factores que rigen el comportamiento organizacional (motivación, cultura, clima, dinámica de equipos y conflicto) en un contexto empresarial, considerando la argumentación, sistematización y uso de herramientas digitales.

Criterios / Niveles	Excelente (5)	Sobresaliente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Criterio #1: Argumentación sobre el comportamiento de los factores organizacionales	Presenta una argumentación profunda, clara y coherente que integra todos los factores del comportamiento organizacional con evidencia sólida y ejemplos pertinentes del contexto empresarial.	Argumenta correctamente la mayoría de los factores con buena coherencia y ejemplos relevantes, aunque con menor profundidad que el nivel excelente.	Expone una argumentación adecuada pero con limitaciones en la claridad o profundidad, cubriendo los factores principales con ejemplos básicos.	La argumentación es poco clara o incompleta, con pocos ejemplos y comprensión limitada de los factores organizacionales.	Argumentación confusa, superficial o ausente, sin evidencia ni relación clara con los factores organizacionales.

Criterios / Niveles	Excelente (5)	Sobresaliente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Criterio #2: Capacidad de sistematización de los factores del comportamiento organizacional	Organiza y relaciona de forma lógica y estructurada todos los factores, mostrando una comprensión integrada y sistemática del comportamiento organizacional.	Realiza una sistematización clara y lógica de la mayoría de los factores, con conexiones coherentes entre ellos.	Sistematiza los factores básicos, aunque algunas relaciones pueden estar poco desarrolladas o desorganizadas.	La sistematización es fragmentada o poco clara, con dificultades para relacionar adecuadamente los factores.	No logra sistematizar los factores o presenta una organización desordenada que dificulta la comprensión.
Criterio #3: Dominio en el uso de herramientas digitales para medir los factores organizacionales	Utiliza eficazmente herramientas digitales avanzadas para medir y analizar los factores, interpretando correctamente los resultados en el contexto empresarial.	Emplea adecuadamente herramientas digitales relevantes para medir la mayoría de los factores, con interpretación adecuada de resultados.	Usa herramientas digitales básicas con aplicación correcta, aunque con limitaciones en la interpretación o alcance.	Utiliza herramientas digitales de manera limitada o con errores, afectando la calidad de la medición o análisis.	No utiliza herramientas digitales o las emplea incorrectamente, sin obtener resultados válidos.