

Rúbrica Analítica para Evaluar la Gestión del Comportamiento Organizacional

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa la capacidad del estudiante para definir acciones que soporten la gestión efectiva del comportamiento organizacional en escenarios reales o simulados, a través de tres criterios fundamentales: ideación y creación de acciones, apropiación del conocimiento, y dominio en el uso de tecnologías digitales. Cada criterio se evalúa en cinco niveles para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar la Gestión del Comportamiento Organizacional

Esta rúbrica evalúa la capacidad del estudiante para definir acciones que soporten la gestión efectiva del comportamiento organizacional en escenarios reales o simulados, a través de tres criterios fundamentales: ideación y creación de acciones, apropiación del conocimiento, y dominio en el uso de tecnologías digitales. Cada criterio se evalúa en cinco niveles para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Criterio	Excelente	Sobresaliente	Bueno	Aceptable	Bajo
Capacidad de ideación y creación de acciones basado en los factores del comportamiento organizacional	Desarrolla acciones innovadoras, coherentes y altamente relevantes, integrando todos los factores del comportamiento organizacional para escenarios complejos.	Plantea acciones claras y coherentes, que consideran la mayoría de los factores del comportamiento organizacional y aplicables en la práctica.	Propone acciones adecuadas que reflejan comprensión básica de los factores del comportamiento organizacional, con algunas limitaciones en la aplicabilidad.	Genera acciones superficiales o poco detalladas, que incorporan algunos factores del comportamiento organizacional de manera limitada.	Presenta acciones poco claras, incoherentes o irrelevantes, sin considerar adecuadamente los factores del comportamiento organizacional.

Criterio	Excelente	Sobresaliente	Bueno	Aceptable	Bajo
Capacidad de apropiación del conocimiento sobre los factores que rigen el comportamiento organizacional	Demuestra un dominio profundo y crítico del conocimiento, aplicándolo con precisión y generando conexiones innovadoras entre conceptos.	Muestra un buen dominio del conocimiento, aplicándolo correctamente y explicando con claridad los factores del comportamiento organizacional.	Posee un conocimiento adecuado, aunque con algunas imprecisiones o falta de profundidad en la explicación de los factores.	Presenta conocimiento básico con errores conceptuales o explicaciones poco claras sobre los factores del comportamiento organizacional.	Muestra escasa o nula comprensión de los factores que rigen el comportamiento organizacional, con conceptos erróneos o confusos.
Dominio en el uso de las tecnologías digitales en el diseño y defensa del plan de gestión de comportamiento organizacional	Utiliza tecnologías digitales avanzadas de manera creativa y efectiva para diseñar, presentar y defender el plan, logrando comunicación clara y profesional.	Emplea tecnologías digitales adecuadas para presentar y defender el plan con claridad y estructura profesional.	Utiliza tecnologías digitales básicas para el diseño y presentación del plan, aunque con limitaciones en la defensa o calidad visual.	Hace uso limitado o poco adecuado de tecnologías digitales, afectando la calidad del diseño y la defensa del plan.	No utiliza tecnologías digitales o lo hace de forma incorrecta, dificultando la presentación y defensa del plan.