

Rúbrica Analítica para Evaluar Factores del Comportamiento Organizacional

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la descripción y análisis de los factores que rigen el comportamiento organizacional (motivación, cultura, clima, dinámica de equipos y conflicto) mediante la selección de un contexto empresarial. Se evalúan tres criterios clave para obtener una visión detallada del desempeño del estudiante en un entorno universitario.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Factores del Comportamiento Organizacional

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la descripción y análisis de los factores que rigen el comportamiento organizacional (motivación, cultura, clima, dinámica de equipos y conflicto) mediante la selección de un contexto empresarial. Se evalúan tres criterios clave para obtener una visión detallada del desempeño del estudiante en un entorno universitario.

Criterios / Niveles	Excelente (5)	Sobresaliente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Criterio #1: Argumentación sobre el comportamiento de los factores que rigen el comportamiento organizacional	Presenta argumentos sólidos, bien fundamentados y detallados que demuestran un profundo entendimiento de todos los factores organizacionales en el contexto empresarial seleccionado.	Presenta argumentos claros y fundamentados, cubriendo la mayoría de los factores organizacionales con buen nivel de detalle y comprensión.	Argumenta adecuadamente los factores, aunque con explicaciones superficiales o faltantes en algunos aspectos clave.	Los argumentos son poco claros o incompletos, mostrando comprensión limitada sobre algunos factores organizacionales.	Los argumentos son insuficientes, confusos o incorrectos, sin demostrar entendimiento relevante de los factores organizacionales.

Criterios / Niveles	Excelente (5)	Sobresaliente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Criterio #2: Capacidad de sistematización de los factores que rigen el comportamiento organizacional	Organiza y presenta los factores de manera lógica, coherente y estructurada, facilitando la comprensión integral del comportamiento organizacional en el contexto.	Organiza los factores con coherencia y estructura adecuada, aunque con leves omisiones en la conexión entre ellos.	Muestra cierta organización, pero con algunas inconsistencias o falta de claridad en la relación entre los factores.	Presenta los factores de forma desorganizada, dificultando la comprensión clara del comportamiento organizacional.	No logra organizar ni sistematizar los factores, presentándolos de manera confusa y fragmentada.
Criterio #3: Dominio sobre el uso de herramientas digitales que miden los factores que rigen el comportamiento organizacional	Demuestra manejo avanzado y adecuado de herramientas digitales específicas para medir y analizar los factores, integrándolas eficazmente en su trabajo.	Utiliza correctamente herramientas digitales relevantes, mostrando buena capacidad para medir y analizar los factores organizacionales.	Usa herramientas digitales básicas, aunque con limitaciones en su aplicación o interpretación de resultados.	Utiliza herramientas digitales de forma poco efectiva o limitada, con dificultades para interpretar o aplicar los datos obtenidos.	No utiliza o utiliza incorrectamente las herramientas digitales, sin evidencia de comprensión o aplicación adecuada.