

Rúbrica Analítica para Evaluar la Gestión del Comportamiento Organizacional

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa la capacidad de los estudiantes universitarios para definir y ejecutar acciones que soporten la gestión efectiva del comportamiento organizacional en escenarios reales o simulados, considerando la ideación, apropiación del conocimiento y uso de tecnologías digitales.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar la Gestión del Comportamiento Organizacional

Esta rúbrica evalúa la capacidad de los estudiantes universitarios para definir y ejecutar acciones que soporten la gestión efectiva del comportamiento organizacional en escenarios reales o simulados, considerando la ideación, apropiación del conocimiento y uso de tecnologías digitales.

Criterio de Evaluación	Excelente (5)	Sobresaliente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Capacidad de ideación y creación de acciones basadas en factores del comportamiento organizacional	Propone acciones innovadoras y altamente relevantes que integran de forma profunda todos los factores clave del comportamiento organizacional.	Desarrolla acciones creativas y bien fundamentadas considerando la mayoría de los factores del comportamiento organizacional.	Presenta acciones adecuadas que reflejan un entendimiento general de los factores del comportamiento organizacional.	Propone acciones básicas con comprensión limitada de los factores del comportamiento organizacional.	Las acciones propuestas son poco claras, irrelevantes o no consideran los factores del comportamiento organizacional.

Criterio de Evaluación	Excelente (5)	Sobresaliente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Capacidad de apropiación del conocimiento sobre los factores que rigen el comportamiento organizacional	Demuestra un dominio exhaustivo y crítico del conocimiento sobre los factores que influyen en el comportamiento organizacional, integrándolo en la propuesta.	Muestra un buen manejo del conocimiento con explicaciones claras y coherentes sobre los factores del comportamiento organizacional.	Aplica adecuadamente el conocimiento básico sobre los factores del comportamiento organizacional.	Muestra comprensión parcial o superficial de los factores que rigen el comportamiento organizacional.	No evidencia comprensión significativa de los factores que afectan el comportamiento organizacional.
Dominio en el uso de tecnologías digitales en el diseño y defensa del plan de gestión del comportamiento organizacional	Utiliza tecnologías digitales avanzadas y apropiadas para diseñar y presentar el plan, con alta claridad, interactividad y profesionalismo.	Emplea tecnologías digitales adecuadas para el diseño y presentación del plan, con buena calidad y funcionalidad.	Usa tecnologías digitales básicas que soportan el diseño y defensa del plan de manera aceptable.	Utiliza tecnologías digitales limitadas o con dificultades evidentes en el diseño y presentación del plan.	No utiliza tecnologías digitales adecuadas o presenta el plan sin soporte tecnológico efectivo.