

Rúbrica de Observación para Evaluar Obligaciones Conjuntas

Rúbrica de Observación | Ciencias Sociales y Humanas | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño de estudiantes universitarios en el cumplimiento de obligaciones conjuntas durante actividades colaborativas en tiempo real. Los criterios incluyen aspectos de comunicación, responsabilidad, colaboración y principios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). La escala evalúa el nivel de desempeño desde muy pobre (1) hasta excelente (5).

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Evaluar Obligaciones Conjuntas

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño de estudiantes universitarios en el cumplimiento de obligaciones conjuntas durante actividades colaborativas en tiempo real. Los criterios incluyen aspectos de comunicación, responsabilidad, colaboración y principios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). La escala evalúa el nivel de desempeño desde muy pobre (1) hasta excelente (5).

Criterios	1 Muy Pobre	2 Pobre	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
Comunicación clara y efectiva Capacidad para expresar ideas y escuchar activamente a los demás.	No se comunica ni escucha a los compañeros, genera confusión.	Comunicación limitada, con dificultades para escuchar o expresar ideas.	Comunica ideas básicas y escucha de forma intermitente.	Comunica con claridad y escucha activamente en la mayoría de las ocasiones.	Comunica con total claridad, adaptándose y escuchando atentamente a todos los miembros.
Responsabilidad en el cumplimiento de tareas Asume y cumple con las tareas asignadas en tiempo y forma.	No cumple con ninguna tarea asignada.	Cumple con pocas tareas y con retrasos significativos.	Cumple con tareas básicas pero con algunos retrasos.	Cumple la mayoría de las tareas en tiempo y con calidad.	Cumple todas las tareas asignadas de manera puntual y con alta calidad.

Criterios	1 Muy Pobre	2 Pobre	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
Colaboración y trabajo en equipo Participa activamente y facilita el trabajo conjunto.	No participa ni colabora con el equipo.	Participa mínimamente y con poca disposición para colaborar.	Colabora de forma limitada y con poca iniciativa.	Participa activamente y promueve la colaboración.	Fomenta un ambiente de cooperación y liderazgo positivo en el equipo.
Respeto a la diversidad cultural y de opiniones (DEI) Reconoce y valora las diferencias culturales y puntos de vista diversos.	Ignora o discrimina opiniones y diversidad cultural.	Muestra poco respeto hacia diferencias culturales y opiniones.	Respeto las diferencias, pero sin integrarlas plenamente.	Muestra respeto constante y valora la diversidad en el grupo.	Promueve activamente la inclusión y valoración de todas las perspectivas culturales y opiniones.
Equidad en la participación Garantiza que todos los miembros tengan oportunidad justa de contribuir.	Monopoliza la participación o excluye a otros.	Participa mayormente sin facilitar la inclusión de otros.	Permite la participación pero sin equilibrio entre miembros.	Promueve la participación equitativa entre los integrantes.	Genera un ambiente donde todos tienen voz y se sienten valorados por igual.
Resolución conjunta de conflictos Gestiona desacuerdos de forma constructiva y colaborativa.	Ignora conflictos o los intensifica.	Evita resolver conflictos y genera tensiones.	Intenta resolver conflictos pero con ayuda externa.	Aborda y resuelve conflictos de manera colaborativa.	Gestiona conflictos eficazmente promoviendo acuerdos justos y respeto mutuo.
Compromiso con los objetivos comunes Demuestra interés y esfuerzo por alcanzar metas grupales.	No muestra interés ni contribuye a los objetivos.	Muestra poco compromiso y contribución limitada.	Demuestra compromiso básico con los objetivos.	Se compromete activamente con las metas del grupo.	Demuestra liderazgo y compromiso ejemplar hacia el logro de objetivos comunes.

Criterios	1 Muy Pobre	2 Pobre	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
Adaptabilidad y flexibilidad Se ajusta positivamente a cambios y sugerencias del grupo.	Se resiste a cambios y no acepta sugerencias.	Muestra dificultades para adaptarse a cambios.	Acepta cambios pero con cierta resistencia.	Se adapta bien y considera sugerencias constructivas.	Demuestra alta flexibilidad, promoviendo mejoras continuas en el grupo.