

Rúbrica de Autoevaluación y Coevaluación del Proceso Administrativo

Autoevaluación y Coevaluación | Economía, Administración & Contaduría | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para que estudiantes universitarios evalúen su propio desempeño y el de sus compañeros en el desarrollo del proceso administrativo, considerando aspectos clave como participación, creatividad, dominio del tema, uso de material de apoyo y criterios de diversidad, equidad e inclusión (DEI).

Rúbrica

Rúbrica de Autoevaluación y Coevaluación del Proceso Administrativo

Esta rúbrica está diseñada para que estudiantes universitarios evalúen su propio desempeño y el de sus compañeros en el desarrollo del proceso administrativo, considerando aspectos clave como participación, creatividad, dominio del tema, uso de material de apoyo y criterios de diversidad, equidad e inclusión (DEI).

Criterio	Desempeño Excelente	Desempeño Pobre	Comentarios
Participación activa	Participa de manera constante y significativa, aportando ideas y colaborando con el equipo en todas las fases del proceso administrativo.	No participa o su intervención es mínima y poco relevante para el avance del equipo.	
Creatividad en soluciones	Propone ideas originales y efectivas que enriquecen el desarrollo del proceso administrativo.	No aporta ideas nuevas o sus propuestas son repetitivas y poco útiles.	
Dominio del proceso administrativo	Demuestra comprensión profunda y clara de cada etapa del proceso administrativo, explicándolas correctamente.	Muestra confusión o falta de comprensión sobre las etapas y conceptos del proceso administrativo.	
Uso adecuado de material de apoyo	Utiliza recursos y materiales pertinentes que complementan y fortalecen la presentación y explicación.	No utiliza material de apoyo o el material es irrelevante o mal empleado.	

Criterio	Desempeño Excelente	Desempeño Pobre	Comentarios
Respeto y valoración de la diversidad	Reconoce y valora las diferencias individuales y culturales dentro del equipo, promoviendo un ambiente inclusivo.	Ignora o desestima las diferencias individuales, generando un ambiente poco respetuoso o excluyente.	
Equidad en la distribución de tareas	Contribuye a que las tareas se asignen y realicen de forma justa, considerando capacidades y oportunidades iguales para todos.	Permite o fomenta desigualdades en la asignación o realización de tareas sin justificación.	
Inclusión en la comunicación	Fomenta la participación de todos, escucha activamente y utiliza lenguaje inclusivo durante el trabajo en equipo.	Excluye a algunos miembros o utiliza lenguaje que limita la participación o genera discriminación.	
Responsabilidad y cumplimiento	Cumple con los compromisos y plazos establecidos, mostrando responsabilidad y compromiso con el equipo.	Falla en cumplir tareas o plazos, afectando negativamente el trabajo del equipo.	