

Rúbrica Analítica para Evaluar Entrevista Laboral:

Habilidades Socioemocionales

Rúbrica Analítica | Persona y sociedad | Habilidades Socioemocionales | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa el desempeño de estudiantes de media técnica (15-17 años) en el programa técnico de Talento Humano durante una entrevista laboral. Los criterios evaluados incluyen nivel técnico, presentación, léxico técnico, dimensión personal y socioemocional para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Entrevista Laboral:

Habilidades Socioemocionales

Esta rúbrica evalúa el desempeño de estudiantes de media técnica (15-17 años) en el programa técnico de Talento Humano durante una entrevista laboral. Los criterios evaluados incluyen nivel técnico, presentación, léxico técnico, dimensión personal y socioemocional para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Criterios	Excelente	Sobresaliente	Bueno	Aceptable	Bajo
Dominio Técnico Conocimiento profundo y preciso del contenido técnico relacionado con el área de Talento Humano.	Demuestra conocimiento completo y detallado, responde con claridad y precisión a todas las preguntas técnicas.	Responde adecuadamente con pocos errores mínimos en detalles técnicos.	Conoce los conceptos generales, pero con algunas imprecisiones o dudas menores.	Responde de forma limitada, con errores que afectan la comprensión técnica.	No demuestra conocimiento técnico relevante o respuestas incorrectas.
Presentación Personal Vestimenta, higiene y actitud acorde a una entrevista laboral profesional.	Presenta una imagen impecable y profesional, actitud positiva y segura.	Presentación adecuada y cuidada, con actitud amable y respetuosa.	Presentación aceptable con algunos detalles mejorables, actitud generalmente correcta.	Presentación poco cuidada o inapropiada, actitud poco profesional en algunos momentos.	Presentación inadecuada y actitud negativa o desinteresada durante la entrevista.

Criterios	Excelente	Sobresaliente	Bueno	Aceptable	Bajo
Léxico Técnico Uso correcto y apropiado del vocabulario específico del área de Talento Humano.	Emplea con fluidez y precisión términos técnicos correctamente en el contexto laboral.	Utiliza vocabulario técnico adecuado con pequeños errores o vacilaciones ocasionales.	Usa términos técnicos básicos, pero con algunos errores o confusiones.	Emplea vocabulario general, con escaso o incorrecto uso del léxico técnico.	No usa léxico técnico o confunde términos importantes del área.
Comunicación Verbal Claridad, coherencia y estructura en las respuestas durante la entrevista.	Habla con claridad, coherencia y estructura lógica, facilitando la comprensión total.	Se expresa de manera clara y ordenada con mínimas incoherencias.	Comunicación adecuada, aunque con algunas repeticiones o falta de claridad en detalles.	Respuestas poco claras o desordenadas que dificultan entender el mensaje.	Comunicación confusa o muy limitada, con dificultades para expresarse.
Dimensión Personal (Autoconocimiento y Confianza) Capacidad para expresar fortalezas, debilidades y mostrar seguridad personal.	Reconoce sus fortalezas y debilidades con honestidad y demuestra alta confianza.	Identifica adecuadamente sus características personales y muestra confianza.	Reconoce algunas características personales, aunque con inseguridad moderada.	Difícilmente identifica sus fortalezas o debilidades y muestra poca confianza.	No logra expresar sus características personales o se muestra inseguro.
Habilidades Socioemocionales Demuestra empatía, escucha activa y manejo adecuado de emociones durante la entrevista.	Muestra alta empatía, escucha atenta y controla sus emociones con eficacia.	Escucha y responde con empatía, con buen manejo emocional general.	Escucha adecuadamente, aunque con momentos de poca empatía o control emocional.	Presenta dificultades para escuchar o manejar emociones en situaciones de la entrevista.	No demuestra empatía ni control emocional, afectando negativamente la interacción.
Adaptabilidad y Resolución de Problemas Capacidad para responder a situaciones inesperadas o preguntas difíciles.	Responde con creatividad y serenidad ante situaciones inesperadas o preguntas complejas.	Maneja bien preguntas difíciles con respuestas adecuadas y calmadas.	Responde con cierta dificultad pero logra manejar la situación.	Se muestra inseguro y con respuestas limitadas ante imprevistos.	No logra responder ni adaptarse a situaciones o preguntas inesperadas.

