

Rúbrica para Autoevaluación y Coevaluación del Trabajo Colaborativo en Proyectos de Investigación (Posgrado)

Autoevaluación y Coevaluación | Ciencias de la Educación | Educación general | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica permite a los estudiantes evaluar su participación y la de sus compañeros en proyectos de investigación en educación general, considerando aspectos de participación, comunicación, contribución y principios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Rúbrica

Rúbrica para Autoevaluación y Coevaluación del Trabajo Colaborativo en Proyectos de Investigación (Posgrado)

Esta rúbrica permite a los estudiantes evaluar su participación y la de sus compañeros en proyectos de investigación en educación general, considerando aspectos de participación, comunicación, contribución y principios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Criterio	Desempeño Excelente	Desempeño Pobre	Comentarios
1. Participación activa y puntualidad	Participa consistentemente en las actividades del equipo y cumple con los tiempos establecidos.	Participa de manera irregular o llega tarde a las actividades, afectando el avance del equipo.	
2. Asunción de responsabilidades	Asume y cumple todas las responsabilidades asignadas con compromiso y autonomía.	Evita responsabilidades o no cumple con las tareas asignadas, generando retrasos.	
3. Comunicación clara y efectiva	Se comunica de manera clara, respetuosa y oportuna, facilitando la comprensión del equipo.	Su comunicación es confusa, poco clara o inoportuna, dificultando el trabajo conjunto.	
4. Escucha activa y consideración de opiniones	Escucha atentamente a los demás, valida sus ideas y responde constructivamente.	Ignora o minimiza las opiniones de sus compañeros, generando conflictos o desconexión.	
5. Contribución significativa al trabajo en equipo	Aporta ideas originales y soluciones útiles que enriquecen el proyecto y el aprendizaje colectivo.	Su aporte es mínimo o irrelevante, sin generar un impacto positivo en el proyecto.	

Criterio	Desempeño Excelente	Desempeño Pobre	Comentarios
6. Fomento de la diversidad y respeto a la pluralidad	Promueve y valora activamente la diversidad cultural, de género y de pensamiento en el equipo.	No reconoce ni respeta las diferencias, limitando la inclusión y el enriquecimiento del grupo.	
7. Equidad en la distribución del trabajo	Contribuye a que las tareas se distribuyan de manera justa, atendiendo capacidades y cargas.	Permite o genera desigualdades en la asignación de tareas, afectando el compromiso grupal.	
8. Inclusión y apoyo a compañeros con necesidades diversas	Ofrece apoyo y adapta su colaboración para incluir a todos los miembros del equipo efectivamente.	No toma en cuenta ni apoya a compañeros con necesidades específicas, generando exclusión.	