

Rúbrica de Autoevaluación y Coevaluación para Trabajo Colaborativo en Proyecto de Comunicación

Autoevaluación y Coevaluación | Ciencias Sociales y Humanas | Comunicación | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica permite evaluar el desempeño individual y grupal en el trabajo colaborativo del proyecto de comunicación, considerando aspectos clave como participación, comunicación, compromiso, resolución de problemas, colaboración y prácticas inclusivas. Cada criterio se valora en dos niveles: desempeño excelente y desempeño pobre, con espacio para comentarios que enriquezcan la retroalimentación.

Rúbrica

Rúbrica de Autoevaluación y Coevaluación para Trabajo Colaborativo en Proyecto de Comunicación

Esta rúbrica permite evaluar el desempeño individual y grupal en el trabajo colaborativo del proyecto de comunicación, considerando aspectos clave como participación, comunicación, compromiso, resolución de problemas, colaboración y prácticas inclusivas. Cada criterio se valora en dos niveles: desempeño excelente y desempeño pobre, con espacio para comentarios que enriquezcan la retroalimentación.

Criterios	Desempeño Excelente	Desempeño Pobre	Comentarios
1. Trabajo en equipo y participación Asistencia, puntualidad e involucramiento constante en reuniones.	Participa activamente en todas las reuniones, llegando a tiempo y contribuyendo con ideas y acciones constantes.	Falta a reuniones o llega tarde frecuentemente, con bajo compromiso y escasa participación.	
2. Comunicación asertiva Escucha activa, respeto y retroalimentación constructiva.	Escucha atentamente, respeta opiniones y brinda retroalimentación constructiva que enriquece el trabajo del equipo.	No presta atención, interrumpe o desestima ideas, y no aporta comentarios útiles o respetuosos.	
3. Cumplimiento de compromisos Entrega puntual y con la calidad requerida.	Cumple con las tareas asignadas en tiempo y forma, manteniendo alta calidad en sus aportes.	Retrasa entregas o entrega trabajos incompletos o de baja calidad.	

Criterios	Desempeño Excelente	Desempeño Pobre	Comentarios
4. Resolución de problemas Proactividad para resolver dificultades y desacuerdos.	Identifica y plantea soluciones, mediando y contribuyendo a superar obstáculos de manera efectiva.	Ignora problemas o contribuye a que los conflictos persistan sin buscar soluciones.	
5. Cohesión y colaboración Apoyo mutuo y coordinación para lograr el objetivo final.	Colabora activamente, apoyando a compañeros y coordinando esfuerzos para cumplir metas grupales.	Trabaja de forma aislada, no apoya ni coordina con el equipo.	
6. Inclusión y respeto a la diversidad (DEI) Reconocimiento y valoración de opiniones, culturas y perspectivas diversas.	Fomenta un ambiente inclusivo, valorando y respetando las diferencias culturales, de género y opiniones diversas.	Ignora o discrimina ideas o personas por diferencias culturales, de género o puntos de vista.	
7. Equidad en la distribución de tareas (DEI) Participación justa y equitativa en las responsabilidades del equipo.	Asume una carga justa de trabajo y promueve una distribución equitativa entre todos los miembros.	Asume pocas responsabilidades o impide que otros participen equitativamente.	
8. Sensibilidad y empatía en la interacción (DEI) Consideración de las necesidades y emociones de los compañeros.	Muestra empatía, entendiendo y apoyando las situaciones personales y emocionales de sus compañeros.	Desconsidera o minimiza las emociones y necesidades del equipo, afectando negativamente la dinámica grupal.	