

Rúbrica de Observación para Evaluar el Desempeño en Prácticas Profesionalizantes de Economía en Empresas Turísticas

Rúbrica de Observación | Ciencias Sociales | Economía | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la presentación del trabajo integrativo de las prácticas en empresas o instituciones dedicadas al turismo, considerando habilidades y conocimientos relacionados con la organización, ubicación, estructura y funciones dentro de la empresa. La escala va de 1 (muy pobre) a 5 (excelente).

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Evaluar el Desempeño en Prácticas Profesionalizantes de Economía en Empresas Turísticas

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la presentación del trabajo integrativo de las prácticas en empresas o instituciones dedicadas al turismo, considerando habilidades y conocimientos relacionados con la organización, ubicación, estructura y funciones dentro de la empresa. La escala va de 1 (muy pobre) a 5 (excelente).

Criterio	1 - Muy pobre	2 - Insuficiente	3 - Aceptable	4 - Bueno	5 - Excelente
1. Identificación clara y completa del nombre de la empresa o institución donde realizó la práctica	No menciona ni identifica la empresa o institución.	Identifica la empresa o institución de forma incompleta o confusa.	Identifica la empresa o institución de forma básica pero con algunos errores.	Identifica claramente la empresa o institución con pocos detalles adicionales.	Identifica claramente y de forma precisa la empresa o institución con detalles completos.
2. Ubicación en un plano de la empresa o institución	No presenta plano ni ubicación.	Presenta plano muy básico o incorrecto, sin ubicación clara.	Ubica la empresa en el plano pero con poca precisión.	Ubicación clara y correcta en el plano con detalles adecuados.	Ubicación precisa y detallada en el plano, con marcas y referencias claras.

Criterio	1 - Muy pobre	2 - Insuficiente	3 - Aceptable	4 - Bueno	5 - Excelente
3. Reconocimiento y dibujo del plano con los sectores en que se divide la empresa o institución	No reconoce ni dibuja sectores.	Dibuja sectores pero con errores o sin identificar adecuadamente.	Reconoce sectores y los dibuja con cierto orden, pero falta claridad.	Dibuja y reconoce sectores claramente con buena organización.	Dibuja y reconoce todos los sectores con precisión y claridad detallada.
4. Selección y justificación adecuada de una estructura organizacional estudiada	No elige ni justifica ninguna estructura organizacional.	Elige estructura pero la justificación es débil o incorrecta.	Elige una estructura adecuada con justificación básica.	Elige y justifica bien una estructura coherente con la empresa.	Elige y justifica de manera completa y fundamentada la estructura más adecuada.
5. Elaboración de un organigrama con puestos de trabajo y descripción de funciones asignadas	No elabora organigrama ni describe funciones propias.	Elabora organigrama incompleto y describe funciones poco claras.	Organigrama básico y descripción aceptable de funciones asignadas.	Organigrama claro con descripción adecuada de funciones propias.	Organigrama completo, detallado y funciones asignadas descritas claramente.
6. Descripción precisa de los sistemas de distribución utilizados (agencias, hoteles, etc.)	No describe sistemas de distribución.	Describe sistemas de distribución de forma incompleta o confusa.	Describe sistemas con información básica y poco detalle.	Describe los sistemas de distribución con claridad y detalles suficientes.	Descripción completa, precisa y con ejemplos claros de los sistemas de distribución.
7. Presentación general y organización del trabajo integrativo	Trabajo desordenado, difícil de entender y con errores múltiples.	Trabajo con organización pobre y presentación poco clara.	Trabajo medianamente organizado, con presentación aceptable.	Trabajo bien organizado y presentado de forma clara y ordenada.	Trabajo muy bien organizado, presentación impecable y profesional.

Criterio	1 - Muy pobre	2 - Insuficiente	3 - Aceptable	4 - Bueno	5 - Excelente
8. Participación y explicación oral durante la presentación del trabajo	No participa ni explica el trabajo.	Participa poco y con explicaciones confusas.	Participa moderadamente con explicaciones claras pero básicas.	Participa activamente y explica con claridad y seguridad.	Participación destacada, explica con dominio y responde preguntas con seguridad.