

Rúbrica Holística para Evaluar Introducción al Proceso Administrativo

Rúbrica Holística | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el conocimiento integral de los estudiantes universitarios sobre los conceptos básicos de la administración, sus generalidades y los principios de cada una de las etapas del proceso administrativo. Se valorará el trabajo en su conjunto, considerando aspectos conceptuales, aplicación práctica, claridad y sensibilidad hacia la diversidad, equidad e inclusión.

Rúbrica

Rúbrica Holística para Evaluar Introducción al Proceso Administrativo

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el conocimiento integral de los estudiantes universitarios sobre los conceptos básicos de la administración, sus generalidades y los principios de cada una de las etapas del proceso administrativo. Se valorará el trabajo en su conjunto, considerando aspectos conceptuales, aplicación práctica, claridad y sensibilidad hacia la diversidad, equidad e inclusión.

Aspectos a Evaluar	Criterios de Valoración	Retroalimentación Docente
Comprensión conceptual	Demuestra una comprensión clara y precisa de los conceptos básicos de la administración y sus fases, sin errores conceptuales.	
Generalidades del proceso administrativo	Explica adecuadamente las características y objetivos generales del proceso administrativo, mostrando coherencia y profundidad.	
Principios de cada fase del proceso administrativo	Describe correctamente los principios fundamentales de planificación, organización, dirección y control, aplicándolos de forma adecuada.	
Aplicación práctica y ejemplos	Incluye ejemplos relevantes y contextualizados que ilustran la aplicación de los principios y etapas del proceso administrativo.	
Claridad y coherencia en la comunicación	Presenta la información de manera clara, coherente y bien organizada, facilitando la comprensión del contenido.	

Aspectos a Evaluar	Criterios de Valoración	Retroalimentación Docente
Uso adecuado de fuentes y referencias	Incorpora fuentes confiables y pertinentes, citadas correctamente, para sustentar los conceptos y argumentos presentados.	
Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)	Integra perspectivas que reconocen y respetan la diversidad cultural, de género y de pensamiento, promoviendo un enfoque inclusivo en la administración.	
Originalidad y ética académica	El trabajo es original, evita el plagio y refleja un compromiso ético con la producción académica.	