

Rúbrica de Observación para Evaluación del Desempeño en Administración

Rúbrica de Observación | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para medir el desempeño laboral de estudiantes universitarios en el área de Administración, evaluando comportamientos y habilidades observados en situaciones específicas en tiempo real. La escala numérica va del 1 (muy pobre) al 5 (excelente) y considera criterios relacionados con diversidad, equidad e inclusión (DEI).

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Evaluación del Desempeño en Administración

Esta rúbrica está diseñada para medir el desempeño laboral de estudiantes universitarios en el área de Administración, evaluando comportamientos y habilidades observados en situaciones específicas en tiempo real. La escala numérica va del 1 (muy pobre) al 5 (excelente) y considera criterios relacionados con diversidad, equidad e inclusión (DEI).

Criterio de Evaluación	Descripción	Escala (1-5)
Comunicación Efectiva	Claridad y precisión en la transmisión de ideas, escucha activa y respuesta adecuada a preguntas o comentarios.	1 = Muy pobre: No comunica ideas claramente, no escucha. 3 = Adecuado: Comunica ideas con claridad moderada, escucha parcialmente. 5 = Excelente: Comunica ideas con alta claridad, escucha activamente y responde apropiadamente.
Organización y Gestión del Tiempo	Capacidad para planificar y organizar tareas, cumplir con plazos establecidos y priorizar actividades.	1 = Muy pobre: No organiza tareas ni cumple plazos. 3 = Adecuado: Organización y cumplimiento parcial de tiempos. 5 = Excelente: Excelente organización, gestión eficiente del tiempo y cumplimiento puntual.

Criterio de Evaluación	Descripción	Escala (1-5)
Trabajo en Equipo	Colaboración activa con compañeros, apoyo mutuo y contribución positiva al logro de objetivos grupales.	1 = Muy pobre: No colabora ni apoya al equipo. 3 = Adecuado: Participa de forma limitada en el equipo. 5 = Excelente: Colabora activamente y fomenta un ambiente positivo y productivo.
Resolución de Problemas	Identificación de problemas, análisis y propuesta de soluciones efectivas y creativas.	1 = Muy pobre: No identifica ni resuelve problemas. 3 = Adecuado: Resuelve problemas básicos con ayuda. 5 = Excelente: Identifica y resuelve problemas complejos de forma autónoma y creativa.
Adaptabilidad y Flexibilidad	Capacidad para ajustarse a cambios y nuevas situaciones sin perder efectividad.	1 = Muy pobre: Resiste cambios y pierde efectividad. 3 = Adecuado: Se adapta parcialmente con alguna dificultad. 5 = Excelente: Se adapta rápidamente y mantiene o mejora su desempeño.
Respeto a la Diversidad	Reconocimiento y valoración positiva de las diferencias culturales, sociales y personales en el entorno laboral.	1 = Muy pobre: Ignora o discrimina diferencias. 3 = Adecuado: Reconoce diversidad, pero actúa de forma inconsistente. 5 = Excelente: Promueve activamente el respeto y la inclusión de todas las personas.
Equidad en la Toma de Decisiones	Consideración justa y equilibrada de todas las partes involucradas al tomar decisiones.	1 = Muy pobre: Toma decisiones sesgadas o injustas. 3 = Adecuado: Considera algunos puntos de vista, pero con sesgos. 5 = Excelente: Toma decisiones inclusivas y equitativas para todos.
Inclusión en la Comunicación y Participación	Fomenta la participación de todos los miembros, asegurando que voces diversas sean escuchadas y valoradas.	1 = Muy pobre: Excluye o ignora a ciertos miembros. 3 = Adecuado: Permite participación pero no garantiza inclusión plena. 5 = Excelente: Garantiza que todos tengan oportunidad de participar y expresarse.

