

Lista de Verificación para Diseño de Estrategias de Reclutamiento y Selección Inclusiva

Lista de Verificación | Economía, Administración & Contaduría | Gestión del Talento Humano | 4 niveles

Descripción

Esta lista de verificación evalúa el diseño de estrategias inclusivas para personas con discapacidad en el proceso de gestión del talento humano, asegurando la incorporación y permanencia laboral en las organizaciones mediante análisis de etapas del proceso, identificación de necesidades y ajustes razonables, con énfasis en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Rúbrica

Lista de Verificación para Diseño de Estrategias de Reclutamiento y Selección Inclusiva

Esta lista de verificación evalúa el diseño de estrategias inclusivas para personas con discapacidad en el proceso de gestión del talento humano, asegurando la incorporación y permanencia laboral en las organizaciones mediante análisis de etapas del proceso, identificación de necesidades y ajustes razonables, con énfasis en Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Criterios de Evaluación	Sí	No
1. Identifica claramente las etapas del proceso de reclutamiento y selección adaptadas para personas con discapacidad.	☐	☐
2. Analiza las necesidades organizacionales específicas para la inclusión laboral de personas con discapacidad.	☐	☐
3. Propone ajustes razonables y accesibles para facilitar la participación de personas con discapacidad en el proceso de selección.	☐	☐
4. Incluye estrategias que promueven la diversidad y la equidad dentro del proceso de reclutamiento y selección.	☐	☐
5. Demuestra comprensión de los principios de inclusión y no discriminación en la gestión del talento humano.	☐	☐
6. Integra mecanismos para asegurar la permanencia laboral y el seguimiento de empleados con discapacidad.	☐	☐

Criterios de Evaluación	Sí	No
7. Utiliza un lenguaje inclusivo y accesible en la presentación de la estrategia diseñada.	☐	☐
8. Presenta evidencia de investigación o referencias que apoyan la efectividad de las estrategias propuestas.	☐	☐