

Lista de Verificación para Diseño de Estrategias de Reclutamiento y Selección Inclusiva

Lista de Verificación | Economía, Administración & Contaduría | Gestión del Talento Humano | 5 niveles

Descripción

Esta lista de verificación evalúa el diseño de estrategias inclusivas para el reclutamiento y selección de personas con discapacidad, considerando el análisis de las etapas del proceso de contratación, la identificación de necesidades organizacionales, la implementación de ajustes razonables y la promoción de la diversidad, equidad e inclusión (DEI) en la gestión del talento humano.

Rúbrica

Lista de Verificación para Diseño de Estrategias de Reclutamiento y Selección Inclusiva

Esta lista de verificación evalúa el diseño de estrategias inclusivas para el reclutamiento y selección de personas con discapacidad, considerando el análisis de las etapas del proceso de contratación, la identificación de necesidades organizacionales, la implementación de ajustes razonables y la promoción de la diversidad, equidad e inclusión (DEI) en la gestión del talento humano.

Criterios de Evaluación	Sí	No
1. Identificación clara y detallada de las etapas del proceso de contratación donde se pueden aplicar ajustes razonables para personas con discapacidad.	☐	☐
2. Análisis de necesidades organizacionales que garantice la inclusión efectiva de personas con discapacidad en el entorno laboral.	☐	☐
3. Propuesta de estrategias de reclutamiento inclusivas que consideren canales y medios accesibles para personas con discapacidad.	☐	☐
4. Diseño de procesos de selección que incorporen criterios no discriminatorios y permitan evaluar competencias sin sesgos hacia la discapacidad.	☐	☐
5. Inclusión de propuestas concretas para implementar ajustes razonables durante el proceso de selección y contratación.	☐	☐
6. Consideración explícita de principios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en el diseño de las estrategias.	☐	☐

Criterios de Evaluación	Sí	No
7. Propuesta de mecanismos para favorecer la incorporación y permanencia laboral de personas con discapacidad en la organización.	☐	☐
8. Claridad y coherencia en la presentación del trabajo, con lenguaje inclusivo y adecuado al contexto institucional.	☐	☐