

Rúbrica Analítica para Evaluar Organización y Participación Comunitaria en Trabajo Social

Rúbrica Analítica | Ciencias Sociales y Humanas | Trabajo social | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño de estudiantes universitarios en el desarrollo, organización, participación en prácticas comunitarias y seguimiento de grupos vulnerables, enfatizando criterios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). Cada criterio se valora en cuatro niveles para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Organización y Participación Comunitaria en Trabajo Social

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño de estudiantes universitarios en el desarrollo, organización, participación en prácticas comunitarias y seguimiento de grupos vulnerables, enfatizando criterios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). Cada criterio se valora en cuatro niveles para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Planificación y Organización de Actividades	Diseña y ejecuta actividades comunitarias con planificación detallada, considerando recursos, tiempos y objetivos claros.	Organiza actividades con planificación adecuada, aunque puede mejorar en detalles o tiempos.	Planificación básica, con falta de detalles o coordinación en algunos aspectos.	No planifica adecuadamente, afectando el desarrollo de las actividades.
Participación Activa y Colaborativa	Participa proactivamente, fomenta la colaboración y motiva la inclusión de todos los miembros del grupo.	Participa de manera constante y colaborativa, pero con poca iniciativa para motivar al grupo.	Participa solo cuando se le solicita, con poca colaboración hacia otros.	No participa o su participación es mínima y no colaborativa.
Seguimiento y Apoyo a Grupos Vulnerables	Realiza seguimiento constante y personalizado, adaptando estrategias para atender necesidades específicas.	Realiza seguimiento adecuado, aunque con menor personalización o frecuencia.	Seguimiento limitado y poco adaptado a las necesidades individuales.	No realiza seguimiento o este es insuficiente, sin considerar necesidades.

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Comunicación Efectiva	Comunica ideas y resultados claramente, usando lenguaje inclusivo y adaptado al contexto comunitario.	Comunica con claridad, aunque a veces no adapta el lenguaje a todos los públicos.	Comunicación poco clara o poco adaptada, dificultando la comprensión del mensaje.	Comunicación deficiente que genera confusión o exclusión.
Incorporación de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)	Integra activamente principios de DEI en todas las actividades, promoviendo respeto y participación equitativa.	Considera DEI en la mayoría de las actividades, con algunos aspectos por fortalecer.	Reconoce la importancia de DEI, pero su aplicación es limitada o inconsistente.	No considera DEI, generando exclusión o desigualdad en la práctica comunitaria.
Resolución de Conflictos	Identifica y gestiona conflictos de forma proactiva, facilitando soluciones integradoras y respetuosas.	Resuelve conflictos cuando se presentan, aunque con estrategias limitadas.	Reconoce conflictos pero tiene dificultad para gestionarlos adecuadamente.	No identifica ni gestiona conflictos, afectando el ambiente comunitario.
Trabajo en Equipo	Demuestra liderazgo inclusivo, fomenta el trabajo colaborativo y valora las aportaciones diversas.	Colabora efectivamente en equipo, aunque con menor iniciativa para liderar o integrar.	Participa en equipo pero con baja colaboración o actitud poco inclusiva.	No colabora o genera dificultades en el trabajo en equipo.
Responsabilidad y Compromiso Ético	Cumple con sus responsabilidades con integridad, respetando normas éticas y comunitarias rigurosamente.	Cumple con la mayoría de responsabilidades y respeta normas éticas.	Cumple con responsabilidades básicas, pero con ocasionales descuidos éticos.	No cumple responsabilidades o presenta conductas poco éticas.