

# Rúbrica Analítica para Evaluar Entrevista Laboral y Proceso de Selección

Rúbrica Analítica | Persona y sociedad | 4 niveles

## Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el proceso de reclutamiento, entrevista y selección en el programa de talento humano del área de emprendimiento y empleabilidad, dirigida a estudiantes de media técnica (15-17 años). Evalúa individualmente aspectos clave como la entrevista laboral, revisión de hojas de vida, prueba psicotécnica, presentación personal, uso de lenguaje técnico, competencias blandas, habilidades y competencias técnicas, con niveles de desempeño desde Bajo hasta Sobresaliente.

## Rúbrica

# Rúbrica Analítica para Evaluar Entrevista Laboral y Proceso de Selección

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el proceso de reclutamiento, entrevista y selección en el programa de talento humano del área de emprendimiento y empleabilidad, dirigida a estudiantes de media técnica (15-17 años). Evalúa individualmente aspectos clave como la entrevista laboral, revisión de hojas de vida, prueba psicotécnica, presentación personal, uso de lenguaje técnico, competencias blandas, habilidades y competencias técnicas, con niveles de desempeño desde Bajo hasta Sobresaliente.

| Criterios de Evaluación                                            | Excelente (5.0)                                                                            | Bueno (4.0)                                                                   | Aceptable (3.5)                                                                     | Bajo (2.0)                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Entrevista Laboral: Claridad y coherencia en respuestas            | Responde con claridad, coherencia y profundidad, demostrando seguridad y dominio del tema. | Responde con claridad y coherencia, aunque con menor profundidad o seguridad. | Respuestas poco claras o con cierta incoherencia, pero se intenta mantener el tema. | Respuestas confusas, incoherentes o incompletas, dificultando la comprensión.        |
| Revisión de Hojas de Vida: Identificación de información relevante | Identifica y selecciona toda la información relevante con precisión y justificación.       | Identifica la mayoría de información relevante con adecuada justificación.    | Identifica información relevante de forma parcial o con errores menores.            | No identifica correctamente la información relevante o deja pasar datos importantes. |

| <b>Criterios de Evaluación</b>                                     | <b>Excelente (5.0)</b>                                                                    | <b>Bueno (4.0)</b>                                                                           | <b>Aceptable (3.5)</b>                                                                 | <b>Bajo (2.0)</b>                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Prueba<br>Psicotécnica:<br>Interpretación y análisis de resultados | Interpreta correctamente los resultados y propone análisis detallados y pertinentes.      | Interpreta adecuadamente los resultados con análisis básicos pero correctos.                 | Interpretación superficial o parcial de los resultados, con análisis limitados.        | No interpreta ni analiza correctamente los resultados de la prueba.               |
| Presentación<br>Personal: Imagen, vestimenta y actitud             | Presenta una imagen impecable, vestimenta adecuada y actitud profesional en todo momento. | Presenta buena imagen y vestimenta, con actitud generalmente profesional.                    | Presenta imagen o vestimenta adecuada, pero con actitud poco profesional en ocasiones. | Presenta imagen o vestimenta inapropiada y actitud poco profesional o negativa.   |
| Uso de Lenguaje<br>Técnico: Precisión y adecuación                 | Utiliza lenguaje técnico preciso, adecuado y contextualizado al área de talento humano.   | Utiliza lenguaje técnico mayormente correcto, con algunos errores menores.                   | Uso limitado o inadecuado de lenguaje técnico, con errores frecuentes.                 | No utiliza lenguaje técnico o lo hace incorrectamente, afectando la comunicación. |
| Competencias Blandas:<br>Comunicación y trabajo en equipo          | Demuestra excelentes habilidades comunicativas y facilita el trabajo colaborativo.        | Demuestra buenas habilidades de comunicación y colaboración con algunos detalles mejorables. | Habilidades comunicativas y de trabajo en equipo limitadas o inconsistentes.           | Presenta dificultades importantes en comunicación y trabajo colaborativo.         |
| Habilidades Técnicas:<br>Aplicación práctica de conocimientos      | Aplica de forma sobresaliente los conocimientos técnicos en situaciones prácticas.        | Aplica adecuadamente los conocimientos técnicos, con algunas imprecisiones.                  | Aplica conocimientos técnicos de forma básica o con errores frecuentes.                | No aplica correctamente los conocimientos técnicos requeridos.                    |
| Competencias Blandas:<br>Adaptabilidad y manejo del estrés         | Se adapta fácilmente a cambios y maneja el estrés con alta eficacia.                      | Muestra buena adaptabilidad y manejo adecuado del estrés.                                    | Adaptabilidad y manejo del estrés limitados o inconsistentes.                          | Presenta dificultades importantes para adaptarse o manejar el estrés.             |