

Rúbrica: Lista de Verificación para Entrevistas Laborales en Reclutamiento y Selección

Lista de Verificación | Persona y sociedad | Emprendimiento e Innovación | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa la presencia de los elementos esenciales para realizar entrevistas laborales en el proceso de selección de personal, incluyendo entrevista, evaluaciones, pruebas psicotécnicas y rúbrica para valorar candidatos. Se utiliza un sistema de evaluación cualitativa y numérica acorde a la calidad y completitud del trabajo.

Rúbrica

Rúbrica: Lista de Verificación para Entrevistas Laborales en Reclutamiento y Selección

Esta rúbrica evalúa la presencia de los elementos esenciales para realizar entrevistas laborales en el proceso de selección de personal, incluyendo entrevista, evaluaciones, pruebas psicotécnicas y rúbrica para valorar candidatos. Se utiliza un sistema de evaluación cualitativa y numérica acorde a la calidad y completitud del trabajo.

Criterios de Evaluación	Presencia (Sí/No)	Nivel Sobresaliente (5.0)	Nivel Alto (4.0)	Nivel Básico (3.5)	Nivel Bajo (2.0)
1. Inclusión de una guía clara para la entrevista laboral.	☐	Guía detallada, estructurada y comprensible para conducir la entrevista.	Guía clara con estructura básica y algunos detalles.	Guía básica con información incompleta o poco clara.	Guía ausente o muy limitada, sin estructura.
2. Presencia de criterios de evaluación para los candidatos.	☐	Criterios completos, relevantes y bien definidos para valorar candidatos.	Criterios relevantes pero con falta de algunos detalles.	Criterios básicos o poco específicos para la evaluación.	No se presentan criterios para evaluar a los candidatos.
3. Inclusión de pruebas psicotécnicas adecuadas al perfil.	☐	Pruebas psicotécnicas pertinentes y bien descritas.	Pruebas adecuadas pero con descripción limitada.	Pruebas mencionadas pero poco relacionadas o incompletas.	No incluye pruebas psicotécnicas o irrelevantes.

Criterios de Evaluación	Presencia (Sí/No)	Nivel Sobresaliente (5.0)	Nivel Alto (4.0)	Nivel Básico (3.5)	Nivel Bajo (2.0)
4. Presentación de una rúbrica para valorar a los candidatos.	☐	Rúbrica completa, clara y con niveles definidos para valoración.	Rúbrica clara pero con algunos niveles poco definidos.	Rúbrica básica con pocos niveles o criterios poco claros.	No presenta rúbrica para valoración de candidatos.
5. Inclusión de evaluaciones adicionales relevantes (pruebas técnicas, dinámicas, etc.).	☐	Se integran varias evaluaciones adicionales pertinentes y bien explicadas.	Evaluaciones adicionales presentes pero poco detalladas.	Evaluaciones básicas o poco relacionadas al proceso.	No se incluyen evaluaciones adicionales relevantes.
6. Claridad en la descripción del proceso de selección completo.	☐	Proceso explicado de forma clara, ordenada y completa.	Explicación clara pero con algunos pasos poco detallados.	Descripción general con falta de detalles importantes.	Proceso confuso, incompleto o ausente.
7. Uso correcto y coherente de términos relacionados con reclutamiento y selección.	☐	Términos técnicos usados adecuadamente y con precisión.	Términos mayormente correctos con pequeños errores.	Uso limitado o con errores frecuentes en términos técnicos.	No utiliza términos técnicos o los usa incorrectamente.
8. Presentación general (orden, ortografía y formato).	☐	Trabajo muy bien presentado, sin errores ortográficos y con formato profesional.	Presentación ordenada con pocos errores ortográficos.	Presentación aceptable con algunos errores y formato básico.	Presentación desordenada, con muchos errores y sin formato claro.