

Rúbrica de Observación para Evaluar Terminación de Contratos Laborales - Derecho (Posgrado)

Rúbrica de Observación | Ciencias Sociales y Humanas | Derecho | 3 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar en tiempo real las habilidades y comportamientos de estudiantes de posgrado en Derecho durante la observación de casos o simulaciones sobre terminación de contratos laborales. Cada criterio se valora en una escala del 1 al 5, donde 1 es muy pobre y 5 es excelente.

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Evaluar Terminación de Contratos Laborales - Derecho (Posgrado)

Esta rúbrica está diseñada para evaluar en tiempo real las habilidades y comportamientos de estudiantes de posgrado en Derecho durante la observación de casos o simulaciones sobre terminación de contratos laborales. Cada criterio se valora en una escala del 1 al 5, donde 1 es muy pobre y 5 es excelente.

Criterio	Descripción	1 (Muy pobre)	2 (Pobre)	3 (Regular)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
Conocimiento de normatividad aplicable	Demuestra comprensión precisa y actualizada de las leyes y normativas sobre terminación de contratos laborales.	Muestra desconocimiento o información incorrecta.	Conoce superficialmente la normatividad.	Aplica la normativa básica con algunos errores.	Aplica correctamente la normativa relevante.	Demuestra conocimiento profundo y actualizado, cita normas específicas con precisión.

Criterio	Descripción	1 (Muy pobre)	2 (Pobre)	3 (Regular)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
Análisis de causas de terminación	Identifica y explica adecuadamente las causas legales para la terminación del contrato.	No identifica causas o las confunde.	Reconoce algunas causas, pero con explicaciones incompletas.	Explica causas comunes con cierto nivel de detalle.	Analiza la mayoría de causas con claridad y fundamentación.	Realiza un análisis exhaustivo, diferenciando causas complejas y sus implicaciones.
Aplicación de procedimientos legales	Ejecuta o describe correctamente los pasos legales para la terminación del contrato.	No conoce ni sigue procedimientos.	Conoce procedimientos básicos pero no los aplica correctamente.	Aplica procedimientos con algunas omisiones o errores.	Aplica procedimientos legales de forma adecuada y ordenada.	Aplica procedimientos completos, anticipando posibles contingencias legales.
Interpretación de cláusulas contractuales	Interpreta correctamente las cláusulas relevantes en el contexto de la terminación.	Interpreta erróneamente o ignora cláusulas clave.	Identifica cláusulas pero con interpretación limitada.	Interpreta cláusulas con precisión moderada.	Interpreta correctamente y relaciona cláusulas con normatividad.	Realiza interpretación crítica y contextualizada de cláusulas complejas.
Comunicación jurídica	Expresa argumentos y conclusiones legales de forma clara, coherente y profesional.	Comunicación confusa o inapropiada.	Mensajes poco claros o con términos incorrectos.	Comunicación aceptable pero con falta de precisión.	Comunica con claridad, uso correcto del lenguaje jurídico.	Comunica con precisión, fluidez y persuasión jurídica.
Análisis de riesgos y consecuencias	Identifica posibles riesgos legales y consecuencias derivadas de la terminación.	No identifica riesgos ni consecuencias.	Reconoce riesgos básicos superficialmente.	Analiza algunos riesgos con detalle limitado.	Identifica y explica riesgos y consecuencias relevantes.	Realiza análisis integral de riesgos, proponiendo medidas preventivas.

Criterio	Descripción	1 (Muy pobre)	2 (Pobre)	3 (Regular)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
Aplicación ética y profesional	Demuestra ética profesional y respeto a derechos laborales en el proceso.	Ignora aspectos éticos o vulnera derechos.	Reconoce ética pero no la aplica consistentemente.	Aplica principios éticos básicos.	Actúa con ética y respeto profesional.	Incorpora de manera ejemplar principios éticos y responsabilidad social.
Capacidad para resolver problemas legales	Propone soluciones viables y fundamentadas ante situaciones conflictivas.	No propone soluciones o son inapropiadas.	Propone soluciones limitadas o poco fundamentadas.	Ofrece soluciones adecuadas aunque con falta de profundidad.	Propone soluciones viables y bien fundamentadas.	Desarrolla soluciones creativas, fundamentadas y con enfoque estratégico.