

Rúbrica Analítica para Evaluación de Examen Escrito:

Derecho Sustantivo del Trabajo

Rúbrica Analítica | Ciencias Sociales y Humanas | Derecho | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar un examen escrito que aborda los temas de salario y jornada laboral, con énfasis en los aspectos conceptuales, normativos y jurídicos vinculados. La evaluación se estructura en criterios claros y definidos, con cinco niveles de desempeño, para proporcionar una valoración detallada y constructiva del aprendizaje de los estudiantes.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluación de Examen Escrito:

Derecho Sustantivo del Trabajo

Esta rúbrica está diseñada para evaluar un examen escrito que aborda los temas de salario y jornada laboral, con énfasis en los aspectos conceptuales, normativos y jurídicos vinculados. La evaluación se estructura en criterios claros y definidos, con cinco niveles de desempeño, para proporcionar una valoración detallada y constructiva del aprendizaje de los estudiantes.

Criterios	5,0-4,5 Superior	4,4-4,0 Alto	3,9-3,0 Básico	2,9-1,5 Bajo	1,4-0,1 Muy bajo
-----------	---------------------	-----------------	-------------------	-----------------	---------------------

Dominio Conceptual (30%) Comprensión profunda del concepto de salario, factores salariales y no salariales, tipos de salario, jornada laboral y sus modalidades.	Desempeño: Explica con precisión y detalle todos los conceptos clave, mostrando comprensión profunda y correcta terminología. Mejora: Mantener la precisión y ampliar ejemplos para reforzar el dominio.	Desempeño: Presenta los conceptos con claridad y corrección, aunque con menor profundidad o ejemplos limitados. Mejora: Profundizar en definiciones y ampliar ejemplos para mayor claridad.	Desempeño: Conoce los conceptos básicos, pero con definiciones incompletas o confusas. Mejora: Revisar y estudiar los conceptos fundamentales para lograr mayor precisión.	Desempeño: Presenta lagunas significativas en la comprensión conceptual, con errores frecuentes. Mejora: Reforzar el estudio de conceptos básicos y consultar fuentes confiables.	Desempeño: No demuestra comprensión clara de los conceptos clave. Mejora: Revisión intensiva de material teórico básico y solicitar apoyo docente.
Aplicación Normativa (30%) Capacidad para identificar y aplicar correctamente las normas jurídicas relativas a salario, jornada laboral, y derecho sindical.	Desempeño: Aplica con exactitud las normas vigentes, justificando con referencias legales pertinentes. Mejora: Seguir actualizando la normativa y profundizar en jurisprudencia complementaria.	Desempeño: Aplica las normas correctamente, aunque con referencias legales menos precisas. Mejora: Mejorar la precisión en citas normativas y su integración en el análisis.	Desempeño: Aplica algunas normas básicas, pero con errores o imprecisiones. Mejora: Reforzar el estudio y comprensión de las normas específicas del derecho laboral.	Desempeño: Aplica incorrectamente las normas o omite su uso. Mejora: Estudiar detalladamente la legislación aplicable y realizar ejercicios prácticos.	Desempeño: No aplica normas jurídicas o su aplicación es irrelevante o errónea. Mejora: Consultar fuentes normativas y recibir tutoría personalizada.

Análisis y Argumentación Jurídica (25%) Capacidad para analizar situaciones jurídicas, argumentar con base en derecho sustantivo laboral y justificar respuestas.	Desempeño: Realiza análisis profundo y argumentación lógica, fundamentada en normas y doctrina. Mejora: Explorar diferentes perspectivas para enriquecer el análisis jurídico.	Desempeño: Argumenta adecuadamente con base normativa, aunque el análisis puede ser más superficial. Mejora: Profundizar en razonamientos y ejemplos para fortalecer la argumentación.	Desempeño: Presenta análisis limitado y argumentación poco desarrollada. Mejora: Practicar ejercicios de argumentación y análisis de casos jurídicos.	Desempeño: Análisis pobre con argumentos débiles o inconsistentes. Mejora: Trabajar en la estructura lógica y fundamentación jurídica.	Desempeño: No realiza análisis ni argumentación relevante. Mejora: Revisar técnicas básicas de argumentación y análisis jurídico.
Claridad, Redacción y Coherencia (15%) Claridad en la expresión escrita, uso adecuado de terminología jurídica, ortografía y coherencia en ideas.	Desempeño: Redacción clara, precisa y coherente; uso correcto de terminología y ortografía impecable. Mejora: Mantener calidad y revisar siempre la expresión escrita.	Desempeño: Buena redacción con mínimas fallas ortográficas y terminológicas. Mejora: Revisar detalles ortográficos y mejorar conexión de ideas.	Desempeño: Redacción aceptable pero con errores frecuentes que afectan la comprensión. Mejora: Mejorar ortografía y estructurar mejor las ideas.	Desempeño: Redacción confusa o incoherente, con múltiples errores ortográficos. Mejora: Trabajar en la estructura de textos y corrección ortográfica.	Desempeño: Texto incomprensible o con errores graves en redacción y ortografía. Mejora: Recibir apoyo en escritura académica y revisar normas básicas de redacción.