

Rúbrica de Autoevaluación y Coevaluación: Ética y Comunicación Asertiva en el Entorno Profesional

Autoevaluación y Coevaluación | Ética, Responsabilidad Social y Justicia | Comportamiento ético en entornos profesionales | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para que los estudiantes en educación para el trabajo puedan evaluar su comprensión y aplicación de la comunicación asertiva y el comportamiento ético, especialmente en relación con hablar a las espaldas y la inclusión en entornos profesionales. Permite valorar su capacidad para identificar situaciones y responder adecuadamente, respetando los principios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Rúbrica

Rúbrica de Autoevaluación y Coevaluación: Ética y Comunicación Asertiva en el Entorno Profesional

Esta rúbrica está diseñada para que los estudiantes en educación para el trabajo puedan evaluar su comprensión y aplicación de la comunicación asertiva y el comportamiento ético, especialmente en relación con hablar a las espaldas y la inclusión en entornos profesionales. Permite valorar su capacidad para identificar situaciones y responder adecuadamente, respetando los principios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Criterios	Desempeño Excelente	Desempeño Pobre	Comentarios
Identificación clara y oportuna de situaciones donde se habla a las espaldas del otro.	Reconoce todas las situaciones relevantes y las identifica con precisión y rapidez.	No detecta ni reconoce situaciones de hablar a las espaldas, o lo hace de forma confusa o tardía.	
Respuesta asertiva ante comentarios negativos o rumores, promoviendo el diálogo respetuoso.	Responde con claridad, respeto y firmeza, buscando soluciones y evitando conflictos.	Responde de forma evasiva, agresiva o no responde, perpetuando el conflicto o la falta de comunicación.	

Criterios	Desempeño Excelente	Desempeño Pobre	Comentarios
Demostración de comportamiento ético en la comunicación profesional.	Muestra coherencia entre sus acciones y valores éticos, fomentando confianza y respeto.	Presenta comportamientos contradictorios o poco éticos que afectan la confianza en el entorno.	
Uso efectivo de la comunicación asertiva para expresar opiniones y necesidades.	Expresa sus ideas de forma clara, directa y respetuosa, considerando diferentes puntos de vista.	Se comunica de forma pasiva, agresiva o poco clara, dificultando la comprensión o el diálogo.	
Respeto y promoción de la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en interacciones profesionales.	Reconoce y valora las diferencias individuales, fomentando un ambiente inclusivo y equitativo.	Ignora o desvaloriza las diferencias, generando exclusión o trato desigual.	
Capacidad para manejar conflictos generados por comunicación inadecuada.	Identifica causas, propone soluciones y actúa para resolver conflictos de forma constructiva.	No reconoce conflictos o responde de manera que los agrava o mantiene sin resolver.	
Autoconciencia sobre el impacto de sus palabras y acciones en el entorno profesional.	Reflexiona sobre sus comportamientos y adapta su comunicación para mejorar las relaciones.	No muestra reflexión ni conciencia del impacto, repitiendo conductas negativas.	
Colaboración y apoyo en la mejora del clima laboral mediante prácticas éticas y comunicación asertiva.	Participa activamente en crear un ambiente laboral positivo y ético, apoyando a compañeros.	Se muestra indiferente o contribuye negativamente al clima laboral.	