

# Rúbrica Holística para Evaluar Acciones Equitativas e Inclusivas de Participación de las Mujeres

Rúbrica Holística | Persona y sociedad | Estudios de Género | 4 niveles

## Descripción

Esta rúbrica tiene como objetivo valorar el reconocimiento, la participación y el respeto hacia la participación de las mujeres en actividades grupales y escolares, fomentando la equidad e inclusión en estudiantes de primaria (6-11 años).

## Rúbrica

# Rúbrica Holística para Evaluar Acciones Equitativas e Inclusivas de Participación de las Mujeres

Esta rúbrica tiene como objetivo valorar el reconocimiento, la participación y el respeto hacia la participación de las mujeres en actividades grupales y escolares, fomentando la equidad e inclusión en estudiantes de primaria (6-11 años).

| Aspectos a Evaluar                                                    | Criterios de Valoración                                                                                                                 | Retroalimentación Docente |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Reconocimiento de acciones equitativas e inclusivas                   | Identifica y explica claramente acciones que promueven la participación equitativa e inclusiva de las mujeres en actividades escolares. |                           |
| Participación equitativa en actividades grupales                      | Participa activamente y de manera justa, asegurando que todas las voces, especialmente las de las mujeres, sean escuchadas y valoradas. |                           |
| Respeto hacia la participación de las mujeres en el trabajo en equipo | Muestra respeto constante hacia las aportaciones y opiniones de las mujeres durante las actividades grupales.                           |                           |
| Valoración del aporte femenino en el grupo                            | Demuestra aprecio y reconocimiento por las contribuciones de las mujeres en el equipo, destacando su importancia.                       |                           |
| Colaboración inclusiva                                                | Colabora fomentando un ambiente donde todas las personas, especialmente mujeres, se sientan incluidas y motivadas a participar.         |                           |

| Aspectos a Evaluar                                     | Criterios de Valoración                                                                                                  | Retroalimentación Docente |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Comunicación equitativa                                | Utiliza un lenguaje respetuoso y promueve la comunicación justa entre todos los integrantes, sin discriminar género.     |                           |
| Resolución de conflictos relacionados con la inclusión | Identifica y ayuda a resolver conflictos que puedan limitar la participación equitativa de las mujeres en el grupo.      |                           |
| Compromiso personal con la igualdad de género          | Manifiesta compromiso en acciones diarias para apoyar y defender la participación equitativa e inclusiva de las mujeres. |                           |