

Rúbrica Analítica para Evaluar la Resolución 0491 de 2020 en Salud Preventiva para Adultos en Educación para el Trabajo

Rúbrica Analítica | Salud Integral y Bienestar | Salud Preventiva | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el cumplimiento de los criterios establecidos en la Resolución 0491 de 2020 sobre Salud Preventiva, enfocado en adultos que participan en programas de educación para el trabajo. Cada criterio se evalúa de forma individual en cuatro niveles de desempeño para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar la Resolución 0491 de 2020 en Salud Preventiva para Adultos en Educación para el Trabajo

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el cumplimiento de los criterios establecidos en la Resolución 0491 de 2020 sobre Salud Preventiva, enfocado en adultos que participan en programas de educación para el trabajo. Cada criterio se evalúa de forma individual en cuatro niveles de desempeño para identificar fortalezas y áreas de mejora.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
1. Comprensión de los conceptos fundamentales de salud preventiva según la resolución 0491 de 2020.	Demuestra un conocimiento profundo y detallado, explicando claramente los conceptos clave y su importancia.	Muestra buen conocimiento, con explicaciones claras pero con algunos detalles menores faltantes.	Comprende los conceptos básicos, aunque con explicaciones superficiales o confusas en algunos puntos.	No comprende los conceptos fundamentales ni puede explicarlos adecuadamente.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
2. Aplicación práctica de las estrategias preventivas para adultos en contextos laborales.	Aplica correctamente todas las estrategias preventivas, adaptándolas con creatividad a situaciones reales.	Aplica la mayoría de las estrategias preventivas con precisión y coherencia.	Aplica algunas estrategias, pero de forma limitada o con errores en la adecuación al contexto.	No aplica las estrategias preventivas o lo hace de manera incorrecta.
3. Identificación de factores de riesgo y promoción de hábitos saludables en el entorno laboral.	Detecta con precisión todos los factores de riesgo relevantes y propone medidas efectivas para promover hábitos saludables.	Identifica correctamente la mayoría de factores de riesgo y sugiere medidas adecuadas para promover salud.	Reconoce algunos factores de riesgo y propone medidas básicas, aunque no siempre adecuadas.	No identifica factores de riesgo ni promueve hábitos saludables.
4. Uso adecuado de recursos y herramientas para la prevención en salud integral.	Utiliza eficazmente todos los recursos y herramientas disponibles, demostrando habilidad y autonomía.	Hace buen uso de la mayoría de recursos y herramientas, con mínima supervisión.	Usa algunos recursos y herramientas, pero con limitaciones o necesidad de guía constante.	No utiliza adecuadamente los recursos ni herramientas disponibles.
5. Comunicación efectiva sobre temas de salud preventiva con compañeros y comunidad laboral.	Comunica de forma clara, empática y persuasiva información relevante sobre salud preventiva.	Comunica adecuadamente, aunque con menor claridad o impacto en algunos casos.	Comunica de forma limitada, con dificultades para transmitir mensajes claros o completos.	No comunica o lo hace de forma ineficaz, afectando la comprensión de los temas.
6. Participación activa en actividades y capacitaciones relacionadas con salud preventiva.	Participa de manera proactiva, aportando ideas y motivando a otros a involucrarse.	Participa regularmente y cumple con las actividades asignadas.	Participa de manera ocasional o limitada, con poca iniciativa.	No participa en las actividades o muestra desinterés.
7. Cumplimiento de normas y protocolos de salud preventiva establecidos en la resolución.	Cumple rigurosamente con todas las normas y protocolos, promoviendo su respeto entre pares.	Cumple con la mayoría de normas y protocolos, con mínimas desviaciones.	Cumple parcialmente, con incumplimientos frecuentes o falta de atención a detalles.	No cumple con las normas ni protocolos establecidos.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
8. Reflexión crítica sobre la importancia de la salud preventiva en el bienestar integral y productividad laboral.	Realiza una reflexión profunda y fundamentada, relacionando salud preventiva con bienestar y productividad.	Reflexiona adecuadamente, aunque con menor profundidad o ejemplos limitados.	Hace una reflexión superficial, sin conectar claramente los conceptos.	No realiza reflexión o ésta es irrelevante para el tema.