

Rúbrica de Observación para Evaluar Trabajo Colaborativo en Inglés (Estudiantes 15-17 años)

Rúbrica de Observación | Lengua Extranjera | Inglés | 3 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa las habilidades y comportamientos observados durante actividades colaborativas en inglés, enfocándose en aspectos clave para una participación efectiva y respeto mutuo en el trabajo en equipo.

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Evaluar Trabajo Colaborativo en Inglés (Estudiantes 15-17 años)

Esta rúbrica evalúa las habilidades y comportamientos observados durante actividades colaborativas en inglés, enfocándose en aspectos clave para una participación efectiva y respeto mutuo en el trabajo en equipo.

Criterio	Descripción	1 Muy Pobre	2 Pobre	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
Comunicación en Inglés	Claridad y coherencia al expresar ideas en inglés durante la interacción grupal.	No utiliza inglés o se comunica de manera incomprensible.	Usa inglés limitado, con muchas dificultades para hacerse entender.	Se comunica en inglés con cierta claridad, aunque con errores frecuentes.	Se expresa claramente con pocos errores que no afectan la comprensión.	Habla en inglés con fluidez y precisión, facilitando la comprensión del grupo.
Participación Activa	Contribuye regularmente con ideas y acciones durante la actividad grupal.	No participa ni contribuye en la actividad.	Participa muy poco y de manera pasiva.	Contribuye de forma ocasional, pero sin iniciativa constante.	Participa activamente y con iniciativa en la mayoría de la actividad.	Lidera y motiva la participación de todos, contribuyendo constantemente.
Escucha Activa	Presta atención a las ideas de los compañeros y responde adecuadamente.	No escucha y distrae al grupo.	Escucha poco y con frecuencia interrumpe.	Escucha a los demás pero con poca atención o respuesta limitada.	Escucha atentamente y responde de forma respetuosa.	Demuestra excelente escucha activa, integrando y valorando opiniones.

Criterio	Descripción	1 Muy Pobre	2 Pobre	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
Respeto y Tolerancia	Muestra respeto hacia las ideas y opiniones de sus compañeros.	No respeta opiniones y genera conflictos.	Respeto poco y a veces descalifica ideas ajenas.	Respeto opiniones aunque no siempre muestra tolerancia.	Respeto y valora las diferencias de opinión.	Fomenta un ambiente inclusivo y respetuoso para todos.
Responsabilidad en Tareas	Cumple con las responsabilidades asignadas dentro del grupo.	No cumple ninguna responsabilidad asignada.	Cumple con tareas mínimas y con retraso.	Cumple con tareas asignadas aunque no siempre a tiempo.	Cumple responsabilidades a tiempo y con calidad adecuada.	Asume tareas con compromiso y entrega trabajo de alta calidad.
Colaboración y Cooperación	Trabaja de manera colaborativa, ayudando y apoyando al grupo.	No coopera ni colabora con sus compañeros.	Coopera muy poco y de manera limitada.	Colabora ocasionalmente, pero no siempre de forma activa.	Colabora activamente y apoya al grupo cuando es necesario.	Promueve la cooperación y facilita el trabajo en equipo.
Manejo de Conflictos	Gestiona desacuerdos de forma constructiva y pacífica.	Genera o agrava conflictos sin buscar soluciones.	Evita conflictos pero no participa en su resolución.	Intenta resolver conflictos, aunque con poca efectividad.	Gestiona conflictos de manera adecuada y pacífica.	Resuelve conflictos constructivamente y ayuda a mediar entre compañeros.
Organización y Gestión del Tiempo	Administra el tiempo y recursos para cumplir con las actividades grupales.	No organiza ni respeta los tiempos establecidos.	Organiza pobremente, afectando el avance del grupo.	Organiza el tiempo con dificultad, causando algunos retrasos.	Gestiona bien el tiempo y contribuye a que el grupo avance.	Optimiza el tiempo y recursos, asegurando el cumplimiento eficaz de la tarea.