

Rúbrica Analítica para Evaluar Comportamiento Organizacional en Administración

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 3 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño de estudiantes de posgrado en el área de Comportamiento Organizacional, con énfasis en la comprensión del factor humano y la diferenciación entre lo individual y lo grupal en una organización. Se evalúan criterios clave para el desarrollo profesional y académico, incluyendo aspectos de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Comportamiento Organizacional en Administración

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño de estudiantes de posgrado en el área de Comportamiento Organizacional, con énfasis en la comprensión del factor humano y la diferenciación entre lo individual y lo grupal en una organización. Se evalúan criterios clave para el desarrollo profesional y académico, incluyendo aspectos de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Criterios	Excelente	Bueno	Bajo
Trabajo en equipo Participa activamente y colabora eficazmente con los miembros del grupo, integrando ideas individuales y grupales para alcanzar objetivos comunes.	Demuestra una colaboración excepcional, fomenta la sinergia del grupo y contribuye significativamente al logro de metas colectivas.	Participa y coopera de manera adecuada con el equipo, contribuyendo al progreso general aunque con menor iniciativa.	Presenta poca o nula colaboración, afecta negativamente la dinámica del equipo y limita el avance hacia los objetivos.
Manejo de liderazgo Ejercita habilidades de liderazgo que motivan, guían y apoyan al equipo, adaptándose a diferentes situaciones.	Demuestra liderazgo proactivo, inspira al grupo, toma decisiones efectivas y resuelve conflictos con éxito.	Muestra liderazgo moderado, orienta al equipo en tareas específicas y maneja conflictos de forma adecuada.	No evidencia habilidades de liderazgo o ejerce un liderazgo ineficaz que dificulta el desempeño grupal.

Criterios	Excelente	Bueno	Bajo
Fundación de propuestas Desarrolla propuestas fundamentadas en análisis rigurosos, considerando factores individuales y grupales en la organización.	Presenta propuestas innovadoras, bien fundamentadas y alineadas con los objetivos organizacionales y humanos.	Propone ideas claras y fundamentadas, aunque con un nivel limitado de innovación o profundidad analítica.	Las propuestas son poco claras, poco fundamentadas o irrelevantes para el contexto organizacional.
Pensamiento crítico Analiza situaciones organizacionales con profundidad, cuestionando supuestos y evaluando alternativas.	Realiza análisis detallados con argumentos sólidos, identifica problemas clave y propone soluciones efectivas.	Evalúa situaciones con razonamiento adecuado, aunque con limitaciones en la identificación de aspectos complejos.	Presenta análisis superficiales, sin cuestionar supuestos ni considerar alternativas relevantes.
Comprensión del factor humano Demuestra entendimiento profundo de las motivaciones, emociones y comportamientos individuales y grupales.	Integra efectivamente teorías y prácticas para explicar el comportamiento humano en contextos organizacionales complejos.	Muestra comprensión adecuada de los aspectos humanos, aunque con limitaciones en la integración práctica.	Muestra comprensión limitada o errónea del factor humano en la organización.
Diferenciación entre lo individual y lo grupal Identifica claramente las dinámicas y roles tanto individuales como grupales dentro de la organización.	Analiza con precisión las interacciones entre individuos y grupos, destacando su impacto en la organización.	Reconoce diferencias básicas entre comportamientos individuales y grupales, con análisis funcional.	No distingue adecuadamente entre lo individual y lo grupal o confunde sus roles.
Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) Aplica principios de DEI para fomentar un ambiente organizacional respetuoso y equitativo.	Promueve activamente la diversidad, equidad e inclusión, integrándolas en propuestas y dinámicas grupales.	Reconoce la importancia de DEI y las incluye parcialmente en sus interacciones y propuestas.	No considera o muestra resistencia a los principios de DEI en el contexto organizacional.
Comunicación efectiva Se expresa con claridad, escucha activamente y adapta su comunicación a las necesidades del equipo y la organización.	Comunica ideas de manera clara, persuasiva y empática, facilitando la comprensión y colaboración.	Comunica de forma adecuada aunque con limitaciones en la claridad o adaptación al grupo.	Presenta dificultades de comunicación que afectan la comprensión o interacción con el equipo.

