

Rúbrica Analítica para Evaluar Trabajo en Equipo en Administración

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño individual de estudiantes universitarios en trabajos en equipo, enfocándose en los criterios de colaboración y eficacia. Cada criterio se evalúa en cuatro niveles para identificar claramente fortalezas y áreas de mejora.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Trabajo en Equipo en Administración

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño individual de estudiantes universitarios en trabajos en equipo, enfocándose en los criterios de colaboración y eficacia. Cada criterio se evalúa en cuatro niveles para identificar claramente fortalezas y áreas de mejora.

Criterios	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Participación activa	Contribuye consistentemente con ideas relevantes y apoyo a sus compañeros, mostrando compromiso constante.	Participa con frecuencia, aportando ideas útiles y colaborando con el equipo.	Participa ocasionalmente, aunque sus aportes son limitados o poco profundos.	Participa mínimamente o no contribuye al trabajo del equipo.
Comunicación efectiva	Se comunica claramente, escucha activamente y fomenta un diálogo respetuoso entre miembros.	Comunica sus ideas con claridad y respeta las opiniones de los demás.	Se comunica pero a veces no es claro o no escucha con atención.	Se comunica de forma confusa o interrumpe el diálogo del equipo.
Responsabilidad en tareas asignadas	Cumple todas sus tareas en tiempo y forma, mostrando alta responsabilidad.	Cumple la mayoría de sus tareas dentro del plazo establecido.	Cumple algunas tareas pero con retrasos o calidad insuficiente.	No cumple con las tareas asignadas o requiere supervisión constante.

Criterios	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Colaboración y apoyo a compañeros	Ofrece ayuda proactiva y fomenta un ambiente de trabajo colaborativo.	Brinda apoyo cuando se le solicita y coopera con el equipo.	Colabora de forma limitada y solo en situaciones específicas.	No colabora ni apoya a los demás miembros del equipo.
Resolución de conflictos	Identifica y maneja conflictos de manera constructiva, proponiendo soluciones efectivas.	Participa en la resolución de conflictos y busca acuerdos.	Reconoce conflictos pero no siempre contribuye a su solución.	Ignora o empeora los conflictos dentro del equipo.
Contribución a metas del equipo	Entiende y se compromete plenamente con los objetivos del equipo, impulsando su logro.	Comprende los objetivos y contribuye positivamente al avance.	Contribuye de forma parcial o con poca claridad respecto a las metas.	No aporta al cumplimiento de los objetivos del equipo.
Organización y planificación	Ayuda a planificar, organiza actividades y cumple cronogramas de manera efectiva.	Participa en la planificación y cumple con las fechas establecidas.	Contribuye poco a la organización y a veces incumple plazos.	No participa en la planificación ni respeta los tiempos establecidos.
Flexibilidad y adaptación	Se adapta fácilmente a cambios y nuevas ideas, apoyando el bienestar del grupo.	Muestra disposición a adaptarse ante cambios y colaborar.	Se adapta con dificultad y genera resistencia ocasional.	Se resiste a los cambios y dificulta la dinámica del equipo.