

Rúbrica de Observación para Entrevista Colectiva:

Evaluación de Competencias del Reclutador

Rúbrica de Observación | Evaluación, retroalimentación y mejora continua | Analizar resultados para identificar brechas y oportunidades de mejora | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la habilidad del reclutador durante entrevistas colectivas, enfocándose en la observación, análisis, y manejo de la interacción grupal para identificar brechas y oportunidades de mejora en los participantes. Cada criterio se califica del 1 (muy pobre) al 5 (excelente) según el desempeño observado en tiempo real.

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Entrevista Colectiva:

Evaluación de Competencias del Reclutador

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la habilidad del reclutador durante entrevistas colectivas, enfocándose en la observación, análisis, y manejo de la interacción grupal para identificar brechas y oportunidades de mejora en los participantes. Cada criterio se califica del 1 (muy pobre) al 5 (excelente) según el desempeño observado en tiempo real.

Criterio	Descripción	Calificación (1-5)
Preparación y Documentación	El reclutador toma notas detalladas y organiza la información para analizar individualmente a cada participante, facilitando un argumento fundamentado en su decisión.	
Manejo de la Calma	Mantiene la serenidad y control emocional durante la entrevista, incluso ante situaciones tensas o desafiantes.	
Participación Equilibrada en Debate	Interviene con opiniones claras y argumentadas, contribuyendo de manera justa sin monopolizar la conversación.	
Respeto y Aceptación de Opiniones	Escucha y valora las ideas de los demás, evitando imponer su punto de vista y fomentando un ambiente inclusivo.	

Criterio	Descripción	Calificación (1-5)
Empatía y Conciliación	Muestra comprensión hacia las emociones y perspectivas de los participantes, evitando conflictos y promoviendo soluciones pacíficas.	
Expresión de Opiniones Coherentes	Se comunica con claridad y lógica, expresando sus ideas sin temor a equivocarse y evitando el silencio pasivo.	
Comunicación No Verbal	Cuida sus gestos, postura y mantiene la escucha activa, demostrando interés y atención durante la dinámica grupal.	
Interacción Social Activa	Participa sin ser introvertido, mostrando iniciativa para involucrarse y contribuir a la conversación del grupo.	