

Rúbrica de Observación para Evaluar Entrevista Grupal

Reclutador

Rúbrica de Observación | Evaluación, retroalimentación y mejora continua | Analizar resultados para identificar brechas y oportunidades de mejora | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica permite evaluar en tiempo real la participación y habilidades de los participantes durante una entrevista grupal, considerando aspectos clave para identificar brechas y oportunidades de mejora. Cada criterio se valora del 1 (muy pobre) al 5 (excelente) según el desempeño observado.

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Evaluar Entrevista Grupal

Reclutador

Esta rúbrica permite evaluar en tiempo real la participación y habilidades de los participantes durante una entrevista grupal, considerando aspectos clave para identificar brechas y oportunidades de mejora. Cada criterio se valora del 1 (muy pobre) al 5 (excelente) según el desempeño observado.

Criterio	1 Muy Pobre	2 Insuficiente	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
Mantener la calma	Manifiesta nerviosismo evidente, pierde el control en varias ocasiones.	Se muestra inquieto o tenso, afectando su desempeño.	Generalmente tranquilo, con leves signos de estrés.	Controla bien sus emociones, mantiene la compostura la mayoría del tiempo.	Siempre mantiene la calma, transmite seguridad y serenidad.
Participar en el debate de forma equilibrada, opinar y argumentar ideas	No participa o aporta muy poco sin argumentos.	Participa poco y con argumentos débiles o poco claros.	Participa con argumentos básicos pero poco profundos.	Opina con argumentos claros y contribuye al intercambio de ideas.	Participa activamente con argumentos sólidos, enriqueciendo el debate.

Criterio	1 Muy Pobre	2 Insuficiente	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
Respetar y aceptar opiniones diferentes, sin imponer	Ignora o rechaza opiniones diferentes de forma agresiva.	Responde con poca tolerancia, mostrando resistencia a otras ideas.	Acepta opiniones ajenas, pero a veces impone su punto de vista.	Demuestra respeto y consideración hacia diferentes opiniones.	Muestra plena aceptación y fomenta el respeto hacia todas las opiniones.
Empatía	No muestra interés ni comprensión por los demás.	Muestra poca empatía y dificultad para ponerse en el lugar del otro.	Demuestra empatía en situaciones puntuales.	Muestra empatía constante con sus compañeros.	Se conecta profundamente con los sentimientos y perspectivas de otros.
No discutir, evitar conflictos y ser conciliador	Genera conflictos o discute de manera agresiva.	Tiene tendencia a discutir o confrontar sin buscar solución.	Evita conflictos, aunque a veces no propone soluciones conciliadoras.	Actúa conciliador y busca resolver diferencias pacíficamente.	Promueve activamente la armonía y soluciones constructivas.
Dar opiniones coherentes sin miedo a equivocarse	No se expresa o evita dar opiniones.	Se expresa con inseguridad o con opiniones poco claras.	Da opiniones coherentes pero con dudas evidentes.	Opina con confianza y coherencia, aceptando posibles errores.	Se expresa con seguridad, aporta ideas claras y aprende de equivocaciones.
No monopolizar la conversación, evitar monólogos	Habla excesivamente sin dejar participar a otros.	Tiende a hablar más que los demás y domina la conversación.	Participa mucho pero permite la intervención de otros.	Equilibra sus intervenciones con las de los demás participantes.	Fomenta la participación colectiva y evita monopolizar la palabra.
Cuidar gestos, postura y escucha activa (comunicación no verbal)	Postura cerrada, gestos negativos y no demuestra atención.	Gestos poco adecuados, postura rígida y escucha limitada.	Gestos y postura neutrales, escucha aceptable.	Buena postura, gestos positivos y muestra atención activa.	Expresa claramente atención y apertura con postura y gestos adecuados.