

Rúbrica de Observación para Evaluar Entrevista Colectiva

- Reclutador

Rúbrica de Observación | Evaluación, retroalimentación y mejora continua | Analizar resultados para identificar brechas y oportunidades de mejora | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para que el reclutador evalúe objetivamente el desempeño de los participantes en una dinámica grupal, identificando quiénes cumplen con los criterios establecidos para pasar a la entrevista individual. La evaluación se realiza en tiempo real, tomando notas objetivas sin intervenir en la dinámica.

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Evaluar Entrevista Colectiva

- Reclutador

Esta rúbrica está diseñada para que el reclutador evalúe objetivamente el desempeño de los participantes en una dinámica grupal, identificando quiénes cumplen con los criterios establecidos para pasar a la entrevista individual. La evaluación se realiza en tiempo real, tomando notas objetivas sin intervenir en la dinámica.

Criterio de Evaluación	Descripción del Comportamiento	Puntuación (1-5)
Mantenimiento de la calma	El participante permanece sereno y controlado ante situaciones de presión o desacuerdo, sin mostrar irritación o nerviosismo.	1 = Muy nervioso, pierde control 3 = Mantiene calma la mayoría del tiempo 5 = Siempre calmado y equilibrado
Participación equilibrada y argumentación	Contribuye al debate opinando con claridad y respaldando sus ideas con argumentos, sin monopolizar ni abstenerse de participar.	1 = No participa o monopoliza 3 = Participa y argumenta de forma adecuada 5 = Participa equilibradamente y argumenta con claridad

Criterio de Evaluación	Descripción del Comportamiento	Puntuación (1-5)
Respeto y aceptación de opiniones ajenas	Muestra respeto hacia las ideas de otros, acepta diferencias sin imponer sus puntos de vista y evita comportamientos conflictivos.	1 = Falta de respeto o imposición 3 = Respeta opiniones aunque discrepa 5 = Respeta y acepta con empatía sin imponer
Empatía y conciliación	Demuestra comprensión hacia las emociones y perspectivas de otros, fomentando un ambiente conciliador y evitando conflictos.	1 = Ignora o genera conflicto 3 = Muestra empatía ocasionalmente 5 = Siempre conciliador y empático
Expresión coherente y valentía para opinar	Ofrece opiniones lógicas y coherentes, participa activamente sin miedo a equivocarse, evitando el silencio prolongado.	1 = No opina o incoherente 3 = Opina de forma coherente 5 = Opina con claridad y confianza
Equilibrio en la participación verbal	No domina la conversación ni permanece callado; mantiene un balance adecuado entre hablar y escuchar.	1 = Monopoliza o permanece callado 3 = Participación equilibrada 5 = Participación perfectamente balanceada
Comunicación no verbal	Cuida gestos, postura y demuestra escucha activa mediante contacto visual y lenguaje corporal positivo.	1 = Postura cerrada o desatención 3 = Comunicación no verbal adecuada 5 = Excelente escucha activa y lenguaje corporal

Criterio de Evaluación	Descripción del Comportamiento	Puntuación (1-5)
Involucramiento sin introversión	Se muestra presente y comprometido con la dinámica grupal, evitando actitudes introvertidas o desconectadas.	1 = Muy introvertido o desconectado 3 = Participa pero algo reservado 5 = Totalmente involucrado y participativo