

Rúbrica Analítica para Evaluar Trabajo en Equipo, Emprendimiento e Innovación

Rúbrica Analítica | Persona y sociedad | Emprendimiento e Innovación | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar las habilidades de estudiantes de secundaria en trabajo colaborativo, creatividad, iniciativa y resolución de problemas dentro de proyectos de emprendimiento e innovación. Cada criterio se evalúa de forma individual para identificar áreas de fortaleza y oportunidad.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Trabajo en Equipo, Emprendimiento e Innovación

Esta rúbrica está diseñada para evaluar las habilidades de estudiantes de secundaria en trabajo colaborativo, creatividad, iniciativa y resolución de problemas dentro de proyectos de emprendimiento e innovación. Cada criterio se evalúa de forma individual para identificar áreas de fortaleza y oportunidad.

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Participación Activa en el Equipo	Contribuye constantemente con ideas y acciones, motivando al grupo y apoyando a todos los miembros.	Participa de manera regular, aportando ideas y colaborando con la mayoría de los compañeros.	Participa solo cuando se le solicita, con pocas aportaciones relevantes.	No participa o su participación es mínima y no contribuye al avance del equipo.
Comunicación Efectiva	Se comunica claramente, escucha activamente y facilita el entendimiento entre los integrantes.	Se comunica adecuadamente, con algunas dificultades para escuchar o expresar ideas.	La comunicación es limitada, lo que genera malentendidos o poca claridad en el equipo.	No se comunica o genera conflictos que afectan el trabajo en equipo.

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Creatividad e Innovación	Propone ideas originales y soluciones innovadoras que mejoran significativamente el proyecto.	Ofrece ideas creativas que aportan al desarrollo del proyecto.	Presenta ideas poco originales o poco aplicables al proyecto.	No aporta ideas creativas ni muestra interés en innovar.
Iniciativa y Proactividad	Toma la iniciativa para comenzar tareas y anticipa necesidades del equipo sin que se lo pidan.	Asume tareas cuando se le asignan y a veces propone acciones adicionales.	Realiza tareas solo cuando se lo indican, sin mostrar iniciativa propia.	No muestra iniciativa y evita asumir responsabilidades.
Resolución de Problemas	Identifica problemas rápidamente y propone soluciones efectivas en colaboración con el equipo.	Reconoce problemas y contribuye a resolverlos con ayuda del equipo.	Tiene dificultad para identificar problemas y requiere apoyo constante para solucionarlos.	No identifica problemas o no participa en su resolución.
Responsabilidad y Cumplimiento de Tareas	Cumple todas sus responsabilidades a tiempo y con alta calidad.	Cumple la mayoría de sus responsabilidades, con calidad aceptable y en tiempo.	Cumple algunas tareas, con retrasos o calidad limitada.	No cumple con las tareas asignadas o las realiza de forma insuficiente.
Colaboración y Apoyo Mutuo	Fomenta un ambiente de apoyo, ayudando a compañeros y promoviendo la cooperación.	Colabora con los demás y responde cuando se le solicita ayuda.	Colabora de manera limitada y rara vez ofrece ayuda espontánea.	No colabora ni apoya a sus compañeros, generando dificultades en el equipo.
Adaptabilidad y Flexibilidad	Se adapta rápidamente a cambios y nuevas ideas, ajustando su trabajo para beneficio del equipo.	Muestra disposición para adaptarse, aunque con cierta dificultad.	Le cuesta adaptarse a cambios y prefiere seguir su propio plan.	Rechaza los cambios y se resiste a nuevas ideas o ajustes.