

Rúbrica Analítica para Evaluar Psicología Organizacional y Gestión del Talento Humano

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Gestión del Talento Humano | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa el desempeño de estudiantes universitarios en aspectos clave relacionados con la Psicología Organizacional y la Gestión del Talento Humano, considerando estructura de trabajo, teorías clásicas de la administración y la importancia de la psicología organizacional.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Psicología Organizacional y Gestión del Talento Humano

Esta rúbrica evalúa el desempeño de estudiantes universitarios en aspectos clave relacionados con la Psicología Organizacional y la Gestión del Talento Humano, considerando estructura de trabajo, teorías clásicas de la administración y la importancia de la psicología organizacional.

Criterios	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Estructura del trabajo	Presenta un trabajo perfectamente organizado, claro y coherente con introducción, desarrollo y conclusión bien definidos.	Organización adecuada con estructura clara, aunque con leves detalles en coherencia o fluidez.	Estructura básica con partes identificables, pero con falta de claridad o coherencia en algunos apartados.	Trabajo desorganizado, sin estructura clara que dificulta la comprensión del contenido.
Comprensión de la teoría de Fayol	Explica con profundidad y precisión los principios de Fayol y su aplicación en la gestión.	Describe correctamente los principios de Fayol, aunque con explicaciones menos detalladas.	Muestra una comprensión superficial o incompleta de los principios de Fayol.	No demuestra comprensión significativa de la teoría de Fayol o presenta errores conceptuales.

Criterios	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Comprensión de la teoría de Taylor	Analiza detalladamente los principios de Taylor y su impacto en la administración científica.	Expone adecuadamente los conceptos básicos de Taylor con algunos ejemplos.	Reconoce la teoría de Taylor pero con explicaciones poco claras o incompletas.	No comprende los fundamentos de la teoría de Taylor o los presenta incorrectamente.
Entendimiento de las relaciones humanas en la administración	Describe con detalle el enfoque de relaciones humanas y su relevancia en la gestión del talento.	Explica correctamente los conceptos principales del enfoque de relaciones humanas.	Muestra una comprensión limitada y poco desarrollada de las relaciones humanas.	No evidencia conocimiento relevante sobre las relaciones humanas en la administración.
Conceptos de Psicología Organizacional	Presenta una explicación clara, completa y bien fundamentada de la psicología organizacional.	Define correctamente la psicología organizacional con algunos detalles relevantes.	Describe la psicología organizacional de forma superficial o con imprecisiones.	No logra explicar los conceptos básicos de la psicología organizacional.
Importancia de la Psicología Organizacional	Argumenta con claridad y ejemplos concretos la importancia de la psicología organizacional en las empresas.	Explica adecuadamente la relevancia de la psicología organizacional aunque con ejemplos limitados.	Menciona la importancia pero sin profundizar ni ejemplificar claramente.	No evidencia comprensión sobre la importancia de la psicología organizacional.
Integración de teorías y conceptos en la gestión del talento humano	Integra de forma coherente y crítica las teorías y conceptos para explicar la gestión del talento.	Relaciona adecuadamente las teorías y conceptos, aunque con conexiones básicas.	Intenta integrar los conceptos, pero con falta de claridad o coherencia.	No logra conectar ni integrar las teorías con la gestión del talento humano.
Claridad y precisión en la comunicación escrita	Expresa ideas con lenguaje claro, preciso y sin errores ortográficos o gramaticales.	Comunica ideas de forma clara, con mínimos errores que no afectan la comprensión.	Presenta errores frecuentes que dificultan la lectura o comprensión del texto.	La comunicación es confusa, con numerosos errores que impiden entender el contenido.