

Rúbrica Holística para Evaluar Conocimientos Conceptuales de Derecho Laboral y Política

Rúbrica Holística | Ciencias Sociales | Política | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar de manera integral el conocimiento conceptual de los estudiantes de media (15-17 años) en derecho laboral y política, asegurando la inclusión de criterios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Rúbrica

Rúbrica Holística para Evaluar Conocimientos Conceptuales de Derecho Laboral y Política

Esta rúbrica está diseñada para evaluar de manera integral el conocimiento conceptual de los estudiantes de media (15-17 años) en derecho laboral y política, asegurando la inclusión de criterios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Aspectos a Evaluar	Criterios de Valoración	Retroalimentación Docente
Comprensión de conceptos clave de derecho laboral	Demuestra un conocimiento claro y preciso de los conceptos fundamentales del derecho laboral, explicándolos correctamente y con ejemplos pertinentes.	
Interpretación de normas y políticas laborales	Analiza e interpreta correctamente las normas y políticas laborales vigentes, mostrando capacidad para relacionarlas con situaciones reales.	
Aplicación de principios de equidad y justicia laboral	Identifica y aplica principios de equidad y justicia laboral en diferentes contextos, promoviendo un trato justo para todos los trabajadores.	
Inclusión y respeto a la diversidad en el ámbito laboral	Reconoce y valora la diversidad cultural, de género y capacidades en el entorno laboral, fomentando un ambiente inclusivo y respetuoso.	
Uso adecuado del lenguaje y terminología especializada	Utiliza correctamente el lenguaje técnico y terminología específica del derecho laboral y política, facilitando la comunicación clara y precisa.	

Aspectos a Evaluar	Criterios de Valoración	Retroalimentación Docente
Capacidad para argumentar y defender puntos de vista	Presenta argumentos coherentes y fundamentados sobre temas laborales y políticos, respetando opiniones diversas y promoviendo el diálogo.	
Conciencia y sensibilidad hacia la equidad de género y derechos laborales	Demuestra una comprensión profunda de la importancia de la equidad de género y la protección de derechos laborales para todos los trabajadores.	
Participación activa y colaboración en actividades grupales	Participa de manera respetuosa y equitativa en actividades grupales, valorando las aportaciones de sus compañeros y fomentando un ambiente inclusivo.	