

Rúbrica para Evaluación de Conocimientos Conceptuales en Derecho Laboral

Rúbrica Escalar | Ciencias Sociales y Humanas | Derecho | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el dominio de los estudiantes universitarios sobre los principios, normativas y conceptos esenciales del derecho laboral, conforme a los objetivos de aprendizaje establecidos.

Rúbrica

Rúbrica para Evaluación de Conocimientos Conceptuales en Derecho Laboral

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el dominio de los estudiantes universitarios sobre los principios, normativas y conceptos esenciales del derecho laboral, conforme a los objetivos de aprendizaje establecidos.

Aspectos a Evaluar	Criterios de Evaluación	Puntuación
Identificación de principios fundamentales del derecho laboral	• Excelente (90%+): Identifica y explica con precisión todos los principios fundamentales. • Bueno (80%+): Identifica la mayoría de los principios y explica correctamente sus fundamentos. • Aceptable (50%+): Reconoce algunos principios con explicaciones básicas o incompletas. • Pobre (<50%): Presenta errores significativos o no identifica los principios fundamentales.	0-10
Reconocimiento de derechos y deberes básicos de empleadores y trabajadores	• Excelente: Describe con claridad todos los derechos y deberes relevantes y su aplicación. • Bueno: Describe correctamente la mayoría de los derechos y deberes. • Aceptable: Menciona algunos derechos y deberes con explicaciones limitadas. • Pobre: Omite o confunde derechos y deberes básicos.	0-10

Aspectos a Evaluar	Criterios de Evaluación	Puntuación
Diferenciación de tipos de contrato de trabajo y sus características	• Excelente: Identifica y diferencia claramente todos los tipos de contrato y sus elementos distintivos. • Bueno: Diferencia la mayoría de los tipos de contrato con explicaciones adecuadas. • Aceptable: Reconoce algunos tipos de contrato pero con confusiones o falta de detalles. • Pobre: No logra diferenciar los tipos de contrato o proporciona información errónea.	0-10
Explicación de elementos esenciales de la relación laboral	• Excelente: Explica todos los elementos esenciales con precisión y ejemplos claros. • Bueno: Explica la mayoría de los elementos de manera correcta. • Aceptable: Menciona algunos elementos pero con explicaciones superficiales. • Pobre: No explica o confunde los elementos esenciales.	0-10
Interpretación de conceptos relacionados con jornada laboral, descansos, salario y prestaciones sociales	• Excelente: Interpreta correctamente todos los conceptos y su aplicación práctica. • Bueno: Interpreta adecuadamente la mayoría de los conceptos. • Aceptable: Reconoce algunos conceptos con interpretación limitada o parcial. • Pobre: Presenta interpretaciones erróneas o confusas.	0-10
Reconocimiento de causas y consecuencias de suspensión y terminación del contrato laboral	• Excelente: Identifica todas las causas y consecuencias con claridad y fundamentación normativa. • Bueno: Reconoce la mayoría de causas y consecuencias correctamente. • Aceptable: Menciona algunas causas y consecuencias pero con explicaciones limitadas. • Pobre: No identifica o confunde causas y consecuencias relevantes.	0-10

Aspectos a Evaluar	Criterios de Evaluación	Puntuación
Identificación de normas básicas sobre seguridad social y riesgos laborales	• Excelente: Identifica y explica con precisión las normas y su importancia en el ámbito laboral. • Bueno: Reconoce las normas principales y su función básica. • Aceptable: Muestra conocimiento limitado o parcial sobre las normas. • Pobre: No identifica las normas o presenta información errónea.	0-10
Diferenciación de mecanismos de solución de conflictos laborales y uso correcto de terminología jurídica laboral	• Excelente: Diferencia claramente los mecanismos individuales y colectivos, y utiliza correctamente la terminología laboral. • Bueno: Reconoce los mecanismos y emplea adecuadamente la mayoría de términos jurídicos. • Aceptable: Identifica algunos mecanismos y usa términos con errores menores. • Pobre: No diferencia mecanismos ni utiliza la terminología correcta.	0-10