

Rúbrica Analítica para la Elaboración de Planes de Acción de Clima Laboral

Rúbrica Analítica | Liderazgo y desarrollo de equipos | Movilizar personas hacia metas compartidas. | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa la capacidad de los estudiantes para analizar resultados, priorizar factores de clima laboral, diseñar y elegir actividades alineadas con objetivos de clima laboral, integrando principios de diversidad, equidad e inclusión (DEI) en la movilización de personas hacia metas compartidas.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para la Elaboración de Planes de Acción de Clima Laboral

Esta rúbrica evalúa la capacidad de los estudiantes para analizar resultados, priorizar factores de clima laboral, diseñar y elegir actividades alineadas con objetivos de clima laboral, integrando principios de diversidad, equidad e inclusión (DEI) en la movilización de personas hacia metas compartidas.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Análisis de Resultados Capacidad para interpretar y explicar resultados del diagnóstico de clima laboral.	Realiza un análisis profundo y detallado, identificando tendencias clave y causas subyacentes con claridad y precisión.	Analiza adecuadamente los resultados, identificando tendencias relevantes aunque con menor profundidad.	Realiza un análisis básico, identificando algunas tendencias pero con explicaciones limitadas o superficiales.	No logra interpretar adecuadamente los resultados o presenta un análisis confuso y poco claro.
Priorización de Factores de Clima Laboral Capacidad para seleccionar y jerarquizar factores críticos que afectan el clima laboral.	Prioriza factores de manera clara, fundamentada y alineada con el análisis, considerando impacto y viabilidad.	Prioriza factores relevantes pero con justificación parcial o menor claridad en la jerarquización.	Identifica algunos factores prioritarios pero con justificación débil o incongruente con el análisis.	No prioriza factores o la selección carece de justificación lógica y coherente.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Diseño de Actividades de Clima Laboral Creatividad y pertinencia en la propuesta de actividades para mejorar el clima laboral.	Diseña actividades innovadoras, claras y altamente pertinentes a los factores priorizados y objetivos planteados.	Diseña actividades adecuadas y pertinentes, aunque con menor innovación o detalle en la planificación.	Propone actividades básicas que abordan algunos factores, pero con falta de creatividad o coherencia.	No propone actividades claras o las actividades propuestas no responden a los factores identificados.
Elección de Actividades Alineadas a Objetivos Selección coherente de actividades que contribuyen directamente a los objetivos de clima laboral.	Elige actividades perfectamente alineadas y justificadas en función de los objetivos establecidos.	Elige actividades mayormente alineadas con los objetivos, con justificación adecuada.	Selecciona actividades con alineación limitada o justificación poco clara.	Elige actividades no relacionadas o que contradicen los objetivos planteados.
Movilización hacia Metas Compartidas Habilidad para motivar y movilizar al equipo hacia los objetivos comunes del clima laboral.	Presenta estrategias efectivas y claras para movilizar a las personas, fomentando compromiso y colaboración.	Propone estrategias adecuadas para movilizar al equipo, aunque con menor detalle o alcance.	Presenta estrategias básicas que movilizan parcialmente al equipo, con poca claridad o motivación.	No propone estrategias claras ni efectivas para movilizar a las personas hacia metas compartidas.
Integración de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) Incorporación de principios DEI en el análisis y diseño de actividades.	Integra explícitamente principios de DEI en todas las etapas, promoviendo un clima laboral inclusivo y equitativo.	Considera aspectos de DEI en el diseño y elección de actividades, aunque con menor profundidad.	Menciona la importancia de DEI pero sin integrar de forma clara o sistemática en el plan.	No considera ni integra aspectos de diversidad, equidad o inclusión en el plan de acción.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Claridad y Organización del Plan Presentación estructurada, coherente y fácil de comprender del plan de acción.	El plan está muy bien organizado, con estructura lógica, lenguaje claro y sin errores.	El plan presenta buena organización y claridad, con mínimas inconsistencias o errores menores.	El plan es comprensible pero con cierta desorganización o lenguaje poco claro.	El plan presenta desorganización, lenguaje confuso o errores que dificultan su comprensión.