

Rúbrica Analítica para Evaluar la Gestión de la Salud y Bienestar en el Centro de Trabajo

Rúbrica Analítica | Salud Integral y Bienestar | Gestión de la Salud y Bienestar | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar cómo los adultos en educación para el trabajo siguen las normas y directrices establecidas por la dirección del centro de trabajo, asegurando que su desempeño esté alineado con los estándares institucionales en materia de gestión de la salud y bienestar.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar la Gestión de la Salud y Bienestar en el Centro de Trabajo

Esta rúbrica está diseñada para evaluar cómo los adultos en educación para el trabajo siguen las normas y directrices establecidas por la dirección del centro de trabajo, asegurando que su desempeño esté alineado con los estándares institucionales en materia de gestión de la salud y bienestar.

Criterios de Evaluación	Excelente (5)	Sobresaliente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Comprensión y aplicación de las normas de salud y bienestar	Aplica completamente todas las normas con precisión y sin errores.	Aplica la mayoría de las normas correctamente, con mínimos errores.	Aplica normas básicas, pero presenta algunas confusiones o errores.	Aplica normas de manera limitada, con errores frecuentes.	No comprende ni aplica las normas establecidas.
Adherencia a las directrices institucionales	Sigue estrictamente todas las directrices sin desviaciones.	Sigue la mayoría de las directrices con pocas desviaciones.	Sigue algunas directrices, pero con desviaciones notables.	Sigue pocas directrices y con numerosas desviaciones.	No sigue las directrices establecidas.

Criterios de Evaluación	Excelente (5)	Sobresaliente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Responsabilidad en la gestión personal de salud y bienestar	Demuestra alta responsabilidad y proactividad constante.	Demuestra responsabilidad regular con poca supervisión.	Demuestra responsabilidad limitada y requiere supervisión frecuente.	Muestra poca responsabilidad y dependencia constante.	No demuestra responsabilidad ni interés por su salud y bienestar.
Comunicación efectiva de normas y prácticas a colegas	Comunica claramente y fomenta el cumplimiento entre otros.	Comunica adecuadamente con algunos colegas.	Comunica de forma básica y limitada.	Comunica de manera deficiente, generando confusión.	No comunica ni comparte información relevante.
Identificación y reporte de riesgos para la salud y bienestar	Identifica y reporta todos los riesgos oportunamente y con detalle.	Identifica y reporta la mayoría de los riesgos a tiempo.	Identifica algunos riesgos pero con reportes incompletos.	Identifica pocos riesgos y reporta de forma tardía.	No identifica ni reporta riesgos.
Participación en actividades de mejora continua en salud y bienestar	Participa activamente y propone mejoras constantes.	Participa regularmente en actividades propuestas.	Participa ocasionalmente con poca iniciativa.	Participa muy poco y solo cuando es requerido.	No participa en actividades de mejora.
Uso adecuado de equipos y recursos para la salud y bienestar	Utiliza correctamente todos los equipos y recursos sin riesgos.	Utiliza adecuadamente la mayoría de los equipos y recursos.	Utiliza algunos equipos correctamente, pero con errores frecuentes.	Utiliza los equipos con poca seguridad y frecuencia de errores.	No utiliza los equipos ni recursos o los usa incorrectamente.
Cumplimiento de protocolos ante emergencias relacionadas con salud y bienestar	Aplica todos los protocolos con rapidez y eficacia.	Aplica la mayoría de protocolos adecuadamente.	Aplica protocolos básicos, pero con dudas o errores.	Aplica protocolos de forma incompleta o con retrasos.	No conoce ni aplica los protocolos establecidos.