

Rúbrica Analítica para Evaluar Compensaciones, Desempeño y Relaciones Laborales en Administración

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar de manera detallada las competencias de los estudiantes en los ámbitos de compensaciones, desempeño y relaciones laborales dentro de la administración, facilitando la identificación de fortalezas y áreas de mejora.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Compensaciones, Desempeño y Relaciones Laborales en Administración

Esta rúbrica está diseñada para evaluar de manera detallada las competencias de los estudiantes en los ámbitos de compensaciones, desempeño y relaciones laborales dentro de la administración, facilitando la identificación de fortalezas y áreas de mejora.

Criterios	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Conocimiento de sistemas de compensación	Demuestra comprensión profunda y detallada de diversos sistemas de compensación, incluyendo su aplicación estratégica en la administración.	Muestra buen entendimiento de los sistemas de compensación con aplicaciones claras y adecuadas.	Posee conocimiento básico con algunas confusiones o falta de profundidad en la aplicación.	Presenta conocimiento limitado o incorrecto sobre sistemas de compensación.
Análisis del desempeño laboral	Realiza análisis exhaustivos y precisos del desempeño, utilizando indicadores claros y métodos adecuados.	Analiza el desempeño de forma correcta, aunque con menor profundidad o detalle.	Aplica análisis básico del desempeño, pero con limitaciones en la precisión o relevancia.	No logra realizar un análisis coherente o presenta errores significativos.
Diseño de estrategias de relaciones laborales	Elabora estrategias innovadoras y efectivas que fomentan relaciones laborales positivas y productivas.	Propone estrategias adecuadas que contribuyen a mejorar las relaciones laborales.	Desarrolla estrategias básicas con impacto limitado en las relaciones laborales.	No presenta estrategias claras o sus propuestas son ineficaces.

Criterios	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Aplicación de normativas laborales	Aplica con precisión y profundidad las normativas laborales vigentes en diferentes contextos.	Aplica correctamente la mayoría de las normativas laborales relevantes.	Conoce algunas normativas pero con errores o aplicaciones incompletas.	Desconoce o aplica incorrectamente las normativas laborales.
Capacidad para resolver conflictos laborales	Identifica y resuelve conflictos laborales con estrategias efectivas basadas en análisis profundo.	Gestiona conflictos laborales con soluciones adecuadas y razonables.	Reconoce conflictos pero ofrece soluciones limitadas o poco efectivas.	No reconoce conflictos o propone soluciones inapropiadas.
Comunicación en temas laborales y administrativos	Comunica ideas y conceptos complejos de forma clara, coherente y persuasiva en contextos laborales.	Comunica adecuadamente los temas con claridad y coherencia.	La comunicación es comprensible, aunque con falta de claridad o estructura en algunos puntos.	La comunicación es confusa, incompleta o inapropiada para el contexto.
Integración de teoría y práctica administrativa	Integra de manera excelente la teoría con ejemplos y casos prácticos relevantes y actuales.	Relaciona teoría y práctica de forma adecuada con ejemplos pertinentes.	Conecta teoría y práctica, pero con ejemplos limitados o poco claros.	No logra integrar teoría con práctica de manera coherente.
Uso de herramientas tecnológicas para la gestión administrativa	Utiliza herramientas tecnológicas avanzadas y adecuadas para optimizar la gestión administrativa.	Emplea herramientas tecnológicas comunes con buen nivel de manejo.	Usa herramientas básicas con limitaciones en su manejo o aplicación.	No utiliza o tiene un manejo muy deficiente de las herramientas tecnológicas.