

Rúbrica Analítica para Evaluar Salario Mínimo, Horas Extras y Nómina

Rúbrica Analítica | Ciencias Sociales | Economía | 3 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la habilidad de los estudiantes de secundaria (12-15 años) para calcular correctamente las horas extras y comprender conceptos básicos de salario mínimo y nómina en el área de Economía.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Salario Mínimo, Horas Extras y Nómina

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la habilidad de los estudiantes de secundaria (12-15 años) para calcular correctamente las horas extras y comprender conceptos básicos de salario mínimo y nómina en el área de Economía.

Criterio	Excelente	Bueno	Bajo
Comprensión del concepto de salario mínimo	Explica claramente qué es el salario mínimo y su importancia en la economía.	Identifica el salario mínimo pero con explicación limitada o incompleta.	No comprende o confunde el concepto de salario mínimo.
Identificación correcta de horas trabajadas	Determina con precisión las horas normales y las horas extras en un horario dado.	Identifica la mayoría de las horas normales y extras, con algunos errores menores.	No logra distinguir entre horas normales y horas extras.
Cálculo correcto de horas extras	Calcula correctamente el total de horas extras según el tiempo trabajado.	Realiza el cálculo de horas extras con errores mínimos que no afectan el resultado general.	Calcula incorrectamente las horas extras o no las calcula.
Aplicación de la tarifa para horas extras	Aplica correctamente la tarifa correcta para horas extras (por ejemplo, 1.5 veces el salario mínimo).	Aplica la tarifa de horas extras con algunos errores menores.	No aplica o aplica incorrectamente la tarifa para horas extras.
Cálculo total de pago por horas extras	Realiza correctamente el cálculo total del pago correspondiente a horas extras.	Hace el cálculo con pequeños errores que no afectan significativamente el resultado.	No calcula o calcula incorrectamente el pago por horas extras.

Criterio	Excelente	Bueno	Bajo
Interpretación de una nómina básica	Identifica y explica correctamente los diferentes componentes de una nómina simple.	Reconoce algunos componentes de la nómina pero explica de forma incompleta.	No logra identificar ni explicar los componentes básicos de una nómina.
Organización y presentación del trabajo	Presenta cálculos y explicaciones de forma clara, ordenada y sin errores ortográficos.	Presenta el trabajo con organización aceptable, con algunos errores menores.	El trabajo está desordenado y difícil de entender, con varios errores ortográficos.
Uso correcto de unidades monetarias y de tiempo	Utiliza adecuadamente las unidades de salario (moneda) y horas en todos los cálculos.	Generalmente usa bien las unidades, con algunas inconsistencias menores.	Confunde o no usa correctamente las unidades monetarias o de tiempo.