

Rúbrica de Observación para Entrevista Laboral - Emprendimiento e Innovación

Rúbrica de Observación | Persona y sociedad | Emprendimiento e Innovación | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa las habilidades de empleabilidad de los estudiantes mediante una entrevista laboral simulada, enfocándose en presentación personal, comunicación y profesionalismo. Cada criterio se califica en una escala del 1 al 5, donde 1 es muy pobre y 5 es excelente.

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Entrevista Laboral - Emprendimiento e Innovación

Esta rúbrica evalúa las habilidades de empleabilidad de los estudiantes mediante una entrevista laboral simulada, enfocándose en presentación personal, comunicación y profesionalismo. Cada criterio se califica en una escala del 1 al 5, donde 1 es muy pobre y 5 es excelente.

Criterio	Descripción	1 (Muy pobre)	2 (Pobre)	3 (Aceptable)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
Presentación Personal	Apariencia y vestimenta formal o semi formal adecuada para una entrevista laboral.	Vestimenta inapropiada y descuidada.	Vestimenta poco adecuada y desalineada.	Vestimenta aceptable pero con detalles que podrían mejorar.	Vestimenta adecuada y bien presentada.	Vestimenta impecable, formal o semi formal adecuada y profesional.
Comunicación Verbal	Claridad, coherencia y fluidez al responder las preguntas.	Respuestas confusas, poco claras y desordenadas.	Respuestas poco claras y con interrupciones frecuentes.	Respuestas claras con alguna falta de fluidez o coherencia.	Respuestas claras, coherentes y fluidas.	Respuestas muy claras, coherentes, fluidas y convincentes.

Criterio	Descripción	1 (Muy pobre)	2 (Pobre)	3 (Aceptable)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
Comunicación No Verbal	Uso adecuado del lenguaje corporal, contacto visual y postura.	Lenguaje corporal negativo, evita contacto visual, postura cerrada.	Lenguaje corporal poco adecuado, contacto visual limitado.	Lenguaje corporal aceptable, contacto visual intermitente.	Lenguaje corporal adecuado, buen contacto visual y postura segura.	Lenguaje corporal positivo, contacto visual constante y postura profesional.
Profesionalismo	Demuestra respeto, puntualidad y actitud positiva durante la entrevista.	Actitud negativa o falta de respeto evidente.	Actitud poco profesional y falta de respeto ocasional.	Actitud generalmente respetuosa, pero con distracciones.	Actitud respetuosa, positiva y profesional.	Actitud ejemplarmente profesional, respetuosa y entusiasta.
Respuestas a Preguntas Clave	Responde adecuadamente a preguntas sobre fortalezas, debilidades y experiencia.	No responde o responde inapropiadamente.	Respuestas superficiales o poco relacionadas.	Respuestas adecuadas pero poco elaboradas.	Respuestas completas y bien elaboradas.	Respuestas profundas, reflexivas y muy relevantes.
Manejo del Tiempo	Duración de la entrevista entre 5 y 8 minutos, con respuestas balanceadas.	Duración muy corta o excesiva, respuestas incompletas o extensas.	Duración fuera del rango con problemas en ritmo.	Duración cercana al rango, ritmo irregular.	Duración dentro del rango con ritmo adecuado.	Duración óptima y ritmo fluido en toda la entrevista.
Motivación e Interés	Demuestra interés genuino en el cargo y metas laborales claras.	No muestra interés ni motivación.	Muestra poco interés o motivación vaga.	Interés aceptable pero poco expresado.	Interés claro y motivación evidente.	Interés y motivación muy convincentes y fundamentadas.

Criterio	Descripción	1 (Muy pobre)	2 (Pobre)	3 (Aceptable)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
Resolución de Problemas y Trabajo en Equipo	Describe adecuadamente experiencias y estrategias para trabajar bajo presión y en equipo.	No aporta ejemplos o estrategias.	Ejemplos poco claros o poco relacionados.	Ejemplos adecuados pero poco detallados.	Ejemplos claros y bien explicados.	Ejemplos detallados, efectivos y demostrativos de habilidades reales.