

Rúbrica Analítica para Evaluar Pensamiento Crítico y Trabajo Colaborativo en Gestión del Talento Humano

Rúbrica Analítica | Ciencias Sociales y Humanas | Gestión del Talento Humano | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar de manera detallada las habilidades de pensamiento crítico y trabajo colaborativo en estudiantes de educación técnica y tecnológica, específicamente en el área de Gestión del Talento Humano. Se valoran aspectos clave que permiten identificar fortalezas y áreas de mejora en el desempeño individual y grupal.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Pensamiento Crítico y Trabajo Colaborativo en Gestión del Talento Humano

Esta rúbrica está diseñada para evaluar de manera detallada las habilidades de pensamiento crítico y trabajo colaborativo en estudiantes de educación técnica y tecnológica, específicamente en el área de Gestión del Talento Humano. Se valoran aspectos clave que permiten identificar fortalezas y áreas de mejora en el desempeño individual y grupal.

Criterios	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
1. Análisis y Evaluación de Información	Interpreta y evalúa información compleja con profundidad y precisión, identificando relaciones y perspectivas múltiples.	Analiza la información correctamente, aunque con menor profundidad o sin explorar todas las perspectivas.	Realiza un análisis básico, reconociendo elementos principales pero con limitaciones en la evaluación crítica.	No logra analizar ni evaluar adecuadamente la información presentada.
2. Resolución de Problemas	Propone soluciones innovadoras y bien justificadas basadas en un análisis crítico y contextualizado.	Ofrece soluciones viables y fundamentadas, aunque con menor creatividad o detalle.	Presenta soluciones simples, parcialmente justificadas y con limitaciones prácticas.	No logra identificar ni proponer soluciones adecuadas al problema planteado.

Criterios	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
3. Argumentación y Justificación	Construye argumentos sólidos, coherentes y respaldados con evidencias relevantes y variadas.	Desarrolla argumentos claros y coherentes con alguna evidencia, aunque limitada.	Presenta argumentos poco claros o débilmente sustentados.	No presenta argumentos o éstos carecen de coherencia y respaldo.
4. Participación en el Trabajo Colaborativo	Participa activamente, fomentando la inclusión y el compromiso del grupo de manera constante.	Participa de forma consistente, colaborando con el grupo y aportando ideas pertinentes.	Participa de manera esporádica y con aportes limitados al grupo.	No participa o su participación afecta negativamente al trabajo grupal.
5. Comunicación Efectiva en el Equipo	Comunica ideas claramente con respeto, escucha activamente y facilita la comprensión mutua.	Se comunica de manera clara y respetuosa, aunque con algunas dificultades en la escucha activa.	Su comunicación es poco clara o limitada, afectando la interacción del grupo.	No comunica adecuadamente y genera confusión o conflicto en el equipo.
6. Gestión del Conflicto	Identifica y aborda conflictos constructivamente, promoviendo soluciones consensuadas.	Reconoce conflictos y busca soluciones adecuadas con alguna orientación.	Reconoce conflictos pero tiene dificultades para manejarlos efectivamente.	No identifica conflictos o los maneja de manera inapropiada, afectando el trabajo.
7. Responsabilidad y Cumplimiento de Tareas	Cumple todas las responsabilidades puntualmente y con alta calidad, contribuyendo al logro del objetivo.	Cumple con las responsabilidades en tiempo y forma, con calidad adecuada.	Cumple parcialmente con las tareas, con retrasos o calidad insuficiente.	No cumple con las responsabilidades asignadas o lo hace de forma deficiente.
8. Flexibilidad y Adaptación al Cambio	Se adapta rápidamente a nuevas situaciones, mostrando apertura y disposición para modificar enfoques.	Muestra buena disposición para adaptarse y ajustar su trabajo a cambios.	Presenta resistencia o demora para adaptarse a nuevas condiciones o ideas.	No se adapta a cambios, obstaculizando el progreso del grupo o proyecto.